



Banc Sabadell

ACTUALITAT BS

www.ugt-bancosabadell.com

✉ ugt@bancosabadell.com

16.04.2020

Per tu !!! Siguis analista de riscos, però també servei a client, gestor comercial, d'assegurances o de pimes, director d'oficina, de feina, d'empreses, responsable de centre o de servei a el client, ... ocupis el càrrec que ocupis ... No fem distincions.

Volem dedicar-te a TU, estiguis a casa o a l'oficina, el nostre aplaudiment i reconeixement, perquè creiem que no hi ha cap lloc que no hagi demostrat un sobre esforç mereixedor de compensació, per això hem sol·licitat al Banc que ho faci, de moment s'ho estan pensant. **GRÀCIES PER LA TEVA GENEROSITAT I RESPONSABILITAT !!!**

I va volar !!! Sí, l'han erradicat, com si fos el virus ... el què? **LA PAGA DE BENEFICIS.**

El Conveni Col·lectiu de Banca, vençut al 31 de desembre de 2018, recollia en el seu art. 23º que en cas de correspondre la paga de beneficis, en funció de l'RAE, es pagaria per als exercicis 2016, 2017 i 2018, però no indica res sobre 2019, per la qual cosa la patronal, malgrat les nostres exigències, no accepta que aquest any rebem la mateixa. Per això, i per moltes altres coses més, és tan important la negociació d'un Conveni.



He de gastar "muchocientos" euros en **l'adquisició d'un nou equip** i posar-lo a disposició de l'Banc per ser beneficiari d'una **subvenció de 150 €**? I tot perquè el Banc em denega el pagament de 80 € que, sota el principi de l'estalvi (propri i aliè) i prudència en la despesa, vaig considerar, a dur a terme una econòmica però necessària ampliació de memòria del, per a mi, eficient equip domèstic. Per cert, tampoc vaig poder portar a reparar la pantalla trencada del portàtil que tenia guardat a l'armari, estava esperant a la **paga de beneficis** per a arreglar-ho, vaja ... i això tampoc ho subvencionen. Ironies ... però ... per què?

Ah, això sí ... em demanen que disposi el **meu telèfon mòbil** per a la causa, no hi havia 1000 per lliurar?



Seguim esperant aclariments a el **caos** sembrat en la gestió de RRHH per part de Banc, en una clara demostració d'improvisació i opacitat davant l'oferiment de **compensacions, canvis de funció, d'horaris ...** que han contribuït a generar altes dosis d'intranquil·litat, descontent i confusió entre la plantilla.

En cas de rebre una oferta de canvi de funcions, o de condicions de treball, no deixis de consultar-nos. L'empresa evita la negociació amb la RLT sobre aquests aspectes, emparant-se en la **VOLUNTARIETAT** de la seva adopció per part de l'empleat @.



El Ministeri de Sanitat ha definit com "**Grups Vulnerables per COVID-19**" les persones amb: Diabetis, Malaltia cardiovascular (inclosa hipertensió), Malaltia pulmonar crònica, Immunodeficiència, Càncer en fase de tractament actiu, Embaràs, Majors de 60 anys.

En aquests casos, **si no és possible l'adaptació o reubicació que eviti el risc**, el servei sanitari de PRL elaborar un informe argumentat, que es remetrà a l'INSS perquè la persona accedeixi a la situació de baixa assimilada a accident de treball.

Afortunadament, a Banc Sabadell **sí que és possible evitar el risc**. Davant la situació d'alarma el Banc va facilitar de manera general el **teletreball**. Cuida't **#QUÉDATEENCASA**.



En l'última **reunió de l'CESS** celebrada ahir dimecres dia 15, el Banc ens va informar que **no està previst el tancament de més oficines**, sinó el **reforç** de les oficines actualment obertes, especialment les de 1 empleat, alhora que es mantenen les especials mesures de seguretat.

S'informa així mateix, de la contractació amb **ASPY** d'un servei de consultes telefòniques (o videotrucades) sobre **salut i gestió emocional**, el protocol d'accés per a la plantilla serà publicat en breu.



La **propera reunió tindrà lloc el dia 22 d'abril**.

www.ugt-bancosabadell.com