

(NOTA ACLARATÒRIA)

## DENÚNCIA DAVANT LA INSPECCIÓ DE TREBALL A MADRID



De forma complementària als suspicços comentaris que es recull en una de les circulars de **CCOO**, hem de puntualitzar que la **Secció Sindical d'UGT a Banc Sabadell es va personar en aquest procés**, com es pot comprovar sobre la diligència de data 13.10.2022 redactada per la Inspecció de Treball. UGT, exercint la seva responsabilitat en aquest territori, es va personar i comparèixer aportant l'oportuna informació i coneixement sobre la causa.



## COMPTE D' EMPLEAT CONDICIONS DE REMUNERACIÓ

Com a resposta a les múltiples consultes que hem rebut sobre aquesta qüestió, us informem que tot respon a un acord d'empresa subscrit el 2001 amb la RLT, pel qual es revisa i liquida aquesta condició amb caràcter trimestral, i només pel compte d'abonament de nòmina. Ara, per a l'últim trimestre del 2022 i per l'evolució dels tipus, resultarà l'aplicació del **0,749% d'interès creditor**, com a resultat d'aplicar el diferencial de **-0,50 a l'EURIBOR** publicat al BOE de l'últim mes del període anterior, en aquest cas setembre.

(Euribor a 12 mesos setembre s/ BOE: 1,249%).

## BANCA PRIVADA REESTRUCTURACIÓ



- Fitxatges procedents de xarxa comercial.
- De 175 empleats a 539 empleats:
  - ➔ **306 NOUS COMERCIALS**: DT Centre (25), DT Est (80), DT Nord-oest (43), DT Nord (31), DT Sud (13), DT Catalunya (114).
  - ➔ **20 NOUS ADMINISTRATIUS**.
- **HORARI**: dilluns a dijous de 08:00 ha 17:00 hi divendres de 08:00 a 15:00 h (amb targeta menú pass dinar). A l'estiu de 08:00 ha 15:00 h.
- +60.000 clients carteritzats en **dos segments**:
  - ➔ **BANCA PATRIMONIAL**: + 1M € (90 gestors)
  - ➔ **BANCA PRIVADA**: + 100.000 € (356 gestors)
- Desapareix la cotutela de clients amb oficines de xarxa comercial.
- 6 Adreces Territorials de Banca Privada.
- A partir del 1 de gener del 2023.

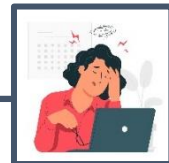
El procés de selecció obert sembla opac i mancat de tota transparència. Així mateix, no té la igualtat d'oportunitats que denunciem des d'UGT. Seguim sense PLA DE CARRERA ni ACORD DE NIVELLS.

## REUNIÓ DEL CESS AGRESSIONS i AMENACES

Avui ha tingut lloc una sessió del Comitè de Seguretat i Salut en què, com a dada principal, podem destacar el reconeixement de l'empresa davant l'augment d'**AGRESSIONS I AMENACES** per part de clients que denunciem des de la **UGT** fa temps, i amb això la necessitat d'adoptar mesures especials.

Un altre punt important a destacar és el pronunciament per part del banc sobre la previsió de **no dur a terme més tancaments d'oficines el 2023**.

**Tampoc preveuen variacions significatives quant al nombre d'empleats en BS.**



## ¿SABIES QUÈ...

Entre els companys **ESPECIALISTES HIPOTECARIS**, que en molts casos van ser nomenats sota pobres argumentacions de promoció, sense reconeixement econòmic o de nivell algun; s'estan reproduint els casos de **renúncia al lloc**?

Manca de mitjans, prolongació continua de jornades, estrès, càrregues de treball inassumibles, circuits d'aprovació de riscos i operatius deficients... són constants com a causes que es reproduïxen entre la majoria d'ells. **Els que no, asseguruen no poder continuar molt més temps patint aquesta situació.**