

# Capítulo 3. Los MALES: diagnóstico y tratamiento

## 1. Antecedentes

Los males que sufres como trabajador/a son consecuencia del abandono que sufre la plantilla desde hace años por la dirección de la Empresa: un plan de carrera profesional inexistente, el "dedazo" imperante en los nombramientos, la sobrecarga de trabajo, la falta de medios, las condiciones económicas, las remuneraciones desiguales por razón de entidad de origen o por razón de sexo...



## 2. Diagnóstico

Sin duda, el peor de los males que padecemos se encuentra en aquellas secciones sindicales que no quieren, no pueden o sucumben a presiones que les impiden unirse al resto de sindicatos en un frente común de acción.

CCOO, La Federación (SICAM - APROBAS) y CUADROS, que ostentan el 62% de la representación sindical, se mantienen alejados y a nuestro parecer, desatienden sus responsabilidades, centrando su mayor atención en maximizar resultados electorales (Acuerdo sobre elecciones sindicales provincia de Barcelona Oct. 2022) , acaparando un control que luego no comparten con el resto de la fuerza sindical en la lucha por intereses comunes.

Mientras tanto, y especialmente en los últimos tiempos, la Empresa negocia individualmente con las trabajadoras y trabajadores, a los que plantea cambios, saltándose a sus representantes, provocando inseguridades, miedos y atropellos en el conjunto de la plantilla.

## 3. Tratamiento

Siempre defenderemos que la UNIDAD es la única "medicina" que posibilitará revertir esta situación.

Si el 100% de la RLPT permaneciera unida en la lucha por un único objetivo común, como es la mejora de las condiciones laborales en BS, las cosas cambiarían... y mucho.

¿Crees que si la empresa no controlase a la mayor parte de la RLPT actuaría del modo en que lo está haciendo?