

Capítol 3. Les Dificultats: diagnòstic i tractament

1. Antecedents

Les dificultats que tens com treballador/ra son conseqüència de l'abandonament que pateix la plantilla fa anys per la direcció de la empresa : un pla de carrera professional inexistent, la elecció "a dit "de determinada funció, la sobrecàrrega de treball, la manca de medis, les condicions econòmiques, les remuneracions desiguals per l'origen de la entitat, per raó de sexe ...



2. Diagnòstic

Sens dubte, el pitjor dels mals que patim es troba en aquelles seccions sindicals que no volen, no poden o be es rendeixen a pressions que les impossibilita la unió amb resta dels sindicats per un front comú d'acció.

CCOO, La Federació (SICAM - APROBAS) i QUADRES, que ostenten el 62% de la representació sindical; segons el nostre parer es posicionen molt lluny del que volem no atenen les seves responsabilitats, estan centrats en optimitzar resultats electorals (Acort sobre eleccions sindicals província de Barcelona Oct. 2022), acaparen un control que després no comparteixen amb la resta de la força sindical per la lluita dels interessos comuns.

Mentrestant , i especialment en los últims temps , la Empresa negocia individualment amb les treballadores i treballadors als que planteja canvis, evitant negociar amb els seus representants, provocant inseguretats, pors etc, en el conjunt de la plantilla,

3. Tractament

Sempre defensarem que la UNITAT es l'única "medicina" que possibilitarà revertir aquesta situació. Si el 100% de la RLPT estigues unida en la lluita per un únic objectiu comú, com es la millora de les condicions laborals en BS, les coses canviarien i molt. Creus que si la empresa no controles a la major part de la RLPT actuaria de la manera que ho esta fen ? defensarem que la UNITAT es l'unica "medicina" que posibilitarà revertir aquesta situació.