

Capítulo 4. La UNIDAD

La apuesta por el CAMBIO

Septiembre de 2021 supuso el comienzo de una nueva etapa en la Sección Sindical Estatal de UGT en Banco Sabadell. Un renovado equipo ejecutivo apostó por un cambio de filosofía, en la búsqueda de una UNIDAD real entre las distintas formaciones sindicales dentro de BS.

Fue al poco, durante el proceso del ERE, cuando nació la famosa PLATAFORMA a iniciativa de UGT, y que planteamos a las distintas secciones sindicales presentes en la mesa negociadora, aceptando todas, a excepción de CCOO, cuya propuesta sobre el acuerdo del ERE resultó tan poco ambiciosa que debieron retirarla para adherirse a la formulada por la Plataforma, pero rechazando su incorporación a la coalición sindical. Por ello, las negociaciones sobre el acuerdo del ERE se siguieron celebrando hasta el final entre tres partes: la dirección de la empresa, la Plataforma y CCOO.

La Unidad de Acción Sindical

En mayo de 2022, en vista de que la empresa no solucionaba las inasumibles cargas de trabajo, el sindicato INTERSINDICAL propuso nuevamente una coalición extensible al total de formaciones, de entre las cuales aceptamos la propuesta NUEVE de las DIEZ existentes. CCOO, de forma repetida, rechazó la invitación.



La Unidad representaba el 60% de la RLPT en ese momento, lo que provocó un notable nerviosismo entre la dirección del Banco. A consecuencia de ello, los sindicatos más próximos a la empresa abandonaron bajo pobres pretextos esta alianza.

Con la salida de CUADROS y LA FEDERACIÓN (SICAM - APROBAS), la representación se ha ido reduciendo al 38% pero, a pesar de ello, seguimos luchando y reclamando por y para la plantilla.

Traición a los principios

El pasado mes de octubre, mientras los miembros de la Unidad de Acción nos manifestábamos frente a la sede de BS en Alicante, los sindicatos CCOO y LA FEDERACIÓN (SICAM - APROBAS) pactaban con la empresa, sin conocimiento ni aviso al resto de la RLPT, un acuerdo de elecciones sindicales en la provincia de Barcelona, en el cual se reconoce un nuevo centro de trabajo para el que ambos sindicatos se pretenden repartir 17 delegados/as.



Conciencia y compromiso

Si la plantilla de BS lo pasa mal, unos nos dedicamos a luchar en las calles y presionar a la empresa para que se revierta la situación, mientras otros se centran exclusivamente en intereses electoralistas, propagandísticos y apropiándose de iniciativas y méritos colectivos.

Lo que menos parece preocuparles es el sufrimiento de las compañeras y compañeros en Banco Sabadell.

