

# Capítol 4. La UNITAT

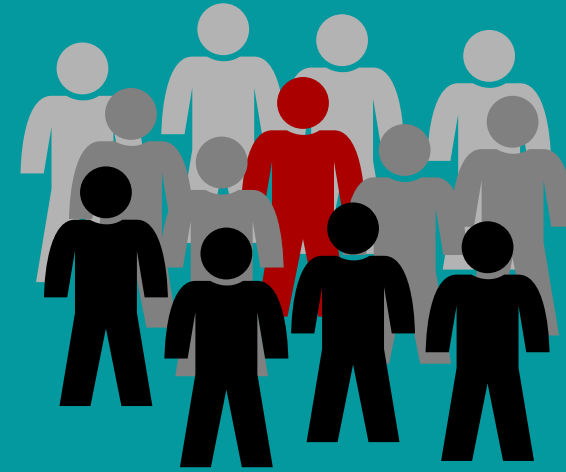
## La aposta pel canvi

Setembre del 2021 va suposar el començament d'una nova etapa a la Secció Sindical Estatal d'UGT a Banc Sabadell. Un equip executiu renovat va apostar per un canvi de filosofia, en la recerca d'una UNITAT real entre les diferents formacions sindicals dins de BS.

Va ser al cap de poc, durant el procés de l'ERO, quan va néixer la famosa PLATAFORMA a iniciativa d'UGT, i que vam plantejar a les diferents seccions sindicals presents a la taula negociadora, acceptant totes, a excepció de CCOO, la proposta de la qual sobre l'acord de l'ERO va resultar tan poc ambiciosa que la van haver de retirar per adherir-se a la formulada per la Plataforma, però rebutjant la seva incorporació a la coalició sindical. Per això, les negociacions sobre l'acord de l'ERO van continuar fins al final entre tres parts: la direcció de l'empresa, la Plataforma i CCOO.

## La Unitat d'Acció Sindical

Al maig de 2022, en vista que l'empresa no solucionava les inassumibles càrregues de treball, el sindicat INTERSINDICAL va proposar novament una coalició extensible al total de formacions, dintre les quals acceptem la proposta NOU de les DEU existents. CCOO, de manera repetida, va rebutjar la invitació.



La Unitat representava el 60% de la RLPT en aquell moment, cosa que va provocar un notable nerviosisme entre la direcció del Banc. A conseqüència d'això, els sindicats més propers a l'empresa van abandonar amb pretextos pobres aquesta aliança.

Amb la sortida de QUADRES i LA FEDERACIÓ (SICAM - APROBAS), la representació s'ha anat reduint al 38% però, malgrat això, seguim lluitant i reclamant els drets de la plantilla.

## Traïció als principis

El mes d'octubre passat, mentre els membres de la Unitat d'Acció ens manifestàvem davant de la seu de BS a Alacant, els sindicats CCOO i LA FEDERACIÓ (SICAM - APROBAS) pactaven amb l'empresa, sense coneixement ni avís a la resta de la RLPT, un acord d'eleccions sindicals a la província de Barcelona, on es reconeix un nou centre de treball per al qual ambdós sindicats es pretenen repartir 17 delegats/des.



## Consciència i compromís

Si la plantilla de BS ho passa malament, uns ens dediquem a lluitar als carrers i pressionar l'empresa perquè es reverteixi la situació, mentre que altres es centren exclusivament en interessos electoralistes, propagandístics i apropiant-se d'iniciatives i mèrits col·lectius.

El que menys sembla preocupar-los és el patiment de les companyes i els companys a Banc Sabadell

