

LAN-GIROA ... Hauek dira gure proposamenak:

Banco Sabadellen lan-giroa hobetzeko neurri bereziak hartzeari buruzko negoziazio-prozesua hasteko da. **Ekintza Sindikal Bateratua** osatzen dugun **bederatzi** sindikatuok elkarrekin lan egin dugu, enpresari aurkeztu diogun neurrien katalogo bat prestatzeko. Bat gatoz gai hori jorrazteko dagoen premia larrian, azken hilabeteetan modu esponontzian eskatu baita lan-giroa. Ezinbestekoa da Enpresak berehala neurriak hartzea gure eskaerei erantzunez, egoera hau zuzenduz; izan ere, eskaera horiek zehatz-mehatz aztertu dira, eta Bankuan dauden lan-ingurune desberdinetara egokituz jotzen ditugu.

Antzeman dugu langileen krispazio-indizeak hurrengo kapituluaren inguruan kontzentratzen direla nagusiki, eta horiei buruzko 100 neurri baino gehiago bidali ditugu. Neurri horiek datozen asteetan hasiko den negoziazio prozesuan garatuko dira, eta horren berri ematen jarraituko dizuegu.



HELBURU KOMERTZIALAK ETA LAN KARGAK MURRITZEA

Oporretan langile administratibo kualifikatuak jartzea, helburu komertzialen presioa murriztea, ordezkapen-ekipoak arautzea, bulegoak 08:30tan irekitzea, ...



BEZEROEN INDARKERIARI ETA JAZARPENARI BURUZKO PREMIAZKO EKINTZA-PLANA

Kartelak bulegoetan, hobetutako protokoloak buruzko kontzientziazio-kanpainak langileen artean, lege-babes handiagoa bezeroen salaketan aurrean, ...



SOLDATAREN ATALAK BERRIKUSTEA

Dietak eta kilometrajea, soldata versus inflazioa, xurgatze- eta konpentsazio-klausulak ezabatzea, erantzukizuna eta ordainsariak garrantzitsuak arautu, ...



LANALDIAREN BENETAKO LUZAPENAREN KONTROL ERAGINGORRA

Lanaldia amaitu ondoren sistemara sartzea eragotziko duten neurri automatikoak ezartzea, derrigorrezko prestakuntza benetan lan-ordutan egitea, bestelako prestakuntza registratua eta konpensatua izatea, ...



KONTZILIAZIOA ETA TELELANA BULEGOETAN ETA ZENTRO KORPORATIBOETAN

Telelanari buruzko akordioa adostu, eta orainarte %100 telelanean diardutenek, ACO, Servicing eta Back Officekoek, aukera izatea jarraitzeko horrela nahi badute, konzilazioagaitik diren lan murrizketak modu flexiblean antolatu ahal izatea, ...



PIZGARRIEN SISTEMA ALDATZEA

Ranking sistemarik ez, hiruhilekoa hasi eta gero helburuak eta neurtze sistema ez aldatzea, helburuak lantaldeak finkatzea, helburuak lanaldira egokitzea e.a., ...



KARRERA PROFESIONALAREN PLANA HOBETZEA

Gutxieneko mailen ituna eguneratzea, garrantzitsuak barne-eskaintzak argitaratzea eta hautaketa-prozesuetan betorik gabe, ...



ZUZENDARI TOXIKOEN BERREZIKETA EDO ALDAKETA

Hauen lansaria beraien ardurapeko lan giroari lotua izan dadila, goi-zuzendaritzaren langileekiko inplikazio publikoa, Langilearen Defendatzailearen figura sortzea, ...



LANGILEEN AHALEGINA SARITZEA

Aparteko ordainsari bat ordaintzea pandemia egindako lanagaitik eta izandako inplikazioagaitik. Banco Sabadellen oraingo eta etorkizuneko irabaziak langileengan ordainsariaren eragina izan dezatela emaitza ekonomiko onak lortzen laguntzeagaitik, ...



ETA NEURRI GEHIAGO

Baldintza sozialen ituna berrikustea, sistema informatikoak hobetzea, lekuldatzeak, eta abar. Neurri horiek, beti bezala, defendatu eta eskatuko ditugu negoziazioan, ...