

## DESDE UGT NOS RATIFICAMOS EN NUESTRO PAPEL COMO PARTÍCIPIES DE LA UNIDAD DE ACCIÓN SINDICAL

Estimados/as compañeros/as,

Os queremos recordar que la **Unidad de Acción Sindical** se compone por todos los sindicatos que ostentamos la representación legal de los trabajadores en BS a excepción de CCOO, cuya ausencia resulta incomprensible a nuestro parecer, aunque respetamos, al tiempo que seguimos ofreciendo a esta formación sindical que reconsideren su postura ante los retos que parecen avecinarse en el futuro inmediato. **Las puertas siguen abiertas para ellos.**

Nosotros estamos y estaremos en la Unidad, porque creemos sinceramente que es la manera más eficaz de conseguir mejoras para la plantilla. Unidos somos más fuertes.

Nuestra experiencia centenaria, **como organización negociadora que somos**, y nuestro compromiso por la transparencia ante la plantilla, nos obliga a informar de cómo la actual dirección de Banco Sabadell pretende alterar las relaciones con la RLT.

Hasta ahora, con relación a las últimas gestiones bajo la **temática del clima laboral**, los acontecimientos se han desarrollado del modo siguiente: la empresa nos solicitó propuestas para mejorar el clima laboral, seleccionó las que le interesaron, las modificó, y seguidamente nos convocó a una reunión informativa donde expusieron las medidas que pretendían tomar.

Señores, **esto no funciona así.** La RLT no es una consultora o subcontrata al servicio de la empresa, la RLT está aquí para buscar soluciones, debatir, negociar y fiscalizar (garantizando que todo se cumple conforme a la Ley y a los acuerdos alcanzados), no al revés.

El sufrimiento de esta plantilla está motivado por una **falsa digitalización**, que unida a la falta de plantilla (Plan de Salidas Voluntarias + ERE = 3.400 trabajadores) da como resultado unas cargas de trabajo infernal, sumado al descontento de la clientela, cada vez más patente y preocupante, y que llega a materializarse en agresiones físicas y verbales sufridas en el desempeño de nuestras ocupaciones laborales.



Por todo lo anterior, anunciamos que UGT no asistirá a más reuniones informativas, no seremos cómplices de esta mascarada. Cuando los responsables de RRHH y/o RRLD de la empresa quieran hablar y negociar sobre problemas reales, que nos avise y acudiremos como lo hemos hecho siempre, UGT cumplirá con su responsabilidad siempre que se garantice un contexto y una utilidad real.

**Lo que está ocurriendo en BS no es otra cosa que el maltrato a su plantilla, el activo de mayor valor con el que cuenta toda empresa.**

**De no cesar esta actitud, UGT cumplirá con su deber de información a los siguientes interesados y responsables, los accionistas mayoritarios, y ponerlos al corriente sobre cómo la actual dirección de la empresa está gestionando los conflictos laborales y los problemas de su plantilla.**

En sus manos está reconsiderar su proceder y, de una vez por todas dar solución a los graves problemas que existen en esta empresa, donde cada día son más los/as compañeros/as que sufren bajas por estrés, ataques de ansiedad, ... y se ven obligados a medicarse para poder acudir a su trabajo y soportar la presión tanto de clientes como del banco.