

## DES DE UGT ENS RATIFIQUEM AL NOSTRE PAPER COM A PARTÍCIPS DE LA UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL

Benvolguts/des companys/es,

Us volem recordar que la **Unitat d'Acció Sindical** es compon per tots els sindicats que ostenten la representació legal dels treballadors a BS a excepció de CCOO, l'absència d'aquest resulta incomprensible al nostre parer, encara que respectem, alhora que seguim oferint a aquesta formació sindical que reconsiderin la seva postura davant dels reptes que semblen acostar-se al futur immediat. **Les portes continuen obertes per a ells.**

Nosaltres estem i serem a la Unitat perquè, creiem sincerament que, és la manera més eficaç d'aconseguir millores per a la plantilla. Units som més forts.

La nostra experiència centenària, **com a organització negociadora que som**, i el nostre compromís per la transparència davant de la plantilla, ens obliga a informar de com l'actual direcció de Banc Sabadell pretén alterar les relacions amb la RLT.

Fins ara, amb relació a les darreres gestions sota la **temàtica del clima laboral**, els esdeveniments s'han desenvolupat de la següent manera: l'empresa ens va sol·licitar propostes per millorar el clima laboral, va seleccionar les que li van interessar, les va modificar, i seguidament ens va convocar a una reunió informativa on van exposar les mesures que pretenien prendre.

Senyors, això no funciona així. La RLT no és una consultora o subcontracta al servei de l'empresa, la RLT és aquí per buscar solucions, debatre, negociar i fiscalitzar (garantint que tot es compleix d'acord amb la Llei i els acords assolits), no al revés.

El patiment d'aquesta plantilla està motivat per una **falsa digitalització**, que unida a la manca de plantilla (Pla de Sortides Voluntàries + ERO = 3.400 treballadors) dóna com a resultat unes càrregues de treball infernal, sumat al descontent de la clientela, cada cop més patent i preocupant, i que arriba a materialitzar-se en agressions físiques i verbals sofertes en l'exercici de les nostres tasques laborals.



Per tot això, anunciem que la **UGT** no assistirà a més reunions informatives, no serem còmplices d'aquest teatre. Quan els responsables de RRHH i/o RRLL de l'empresa vulguin parlar i negociar sobre problemes reals, que ens ho faci saber i acudirem com ho hem fet sempre, la UGT complirà amb la seva responsabilitat sempre que es garanteixi un context i una utilitat real.

**El que està passant a BS no és res més que maltracte de la seva plantilla, l'actiu de més valor amb què compta tota empresa.**

**De no parar aquesta actitud, la UGT complirà amb el seu deure d'informació tant als interessats i responsables següents com als accionistes majoritaris, i posar-los al corrent sobre com l'actual direcció de l'empresa està gestionant els conflictes laborals i els problemes de la seva plantilla.**

A les seves mans està reconsiderar la seva manera de procedir i, d'una vegada per totes donar solució als greus problemes que hi ha en aquesta empresa, on cada dia són més els/les companys/es que pateixen baixes per estrès, atacs d'ansietat, ... i es veuen obligats a medicar-se per poder anar a la feina i suportar la pressió tant de clients com del banc.