

## HECHOS CONSUMADOS

Lo **avanzábamos** en nuestra circular del pasado Mayo al comentar la evolución del trabajo bancario en nuestro entorno inmediato. La Dirección del banco está decidida a desregular totalmente la jornada laboral y el horario de atención al público, a externalizar trabajos que tienen especial incidencia en la parte administrativa, a reducir plantilla por cualquier método para forzar situaciones encaminadas a la desvinculación voluntaria por cansancio.

No sólo se está cumpliendo lo que **vaticinamos**, sino que lo hace a marchas forzadas. Las oficinas Dual y Express ya están en marcha y la oficina remota o Instant Banking está a punto, todo ello sin que la empresa se haya sentado a negociar con los representantes sindicales su regulación, simplemente se ha limitado a informarles de sus intenciones, como paso previo a su ejecución.

Desde la UGT **no nos cansaremos de denunciar** este tipo de acciones que vulneran tanto el convenio colectivo de banca como el Estatuto de los trabajadores, pero también somos conscientes que sin una actuación unitaria de las fuerzas sindicales en Banco Sabadell, será más difícil reconducir la situación. Es tiempo ya de marcar una línea roja que impida que la Dirección del banco tome decisiones que afectan a la totalidad de la plantilla sin que estas se hayan negociado previamente, es hora de que la empresa reconozca a los sindicatos en Banco Sabadell como interlocutores válidos y no como destinatarios de sus decisiones.

Simultáneamente a lo que se está llevando a cabo, la empresa bajo unos parámetros que desconocemos y que ni siquiera ha explicado a la representación sindical, está reorganizando las plantillas de las oficinas, dándose el caso de que hay oficinas cuya plantilla se ha reducido a dos personas, oficinas que ya de por sí no daban abasto con su plantilla anterior, ahora pretenden que, con menos personal generen más beneficio.

Lo único que sabemos seguro, es que estas decisiones van a añadir más sufrimiento al que ya padecemos, que va a generar más situaciones de ansiedad, incumplimientos en el acuerdo de conciliación familiar, prolongaciones de jornadas sin ningún tipo de compensación, desigualdad y finalmente bajas de ILT originadas por diferentes patologías, en definitiva se está fomentando el **"síndrome del Bournout" o del trabajador quemado**.

Si estás interesado en conocer los síntomas, características y consecuencias de ésta enfermedad, descárgate el documento desde nuestra **WEB: [www.ugt-bancosabadell.com](http://www.ugt-bancosabadell.com)**

Desde UGT **apelamos a la unión sindical** para atajar definitivamente esta forma de actuar en donde la persona pasa a un segundo término, en donde la generación de beneficio está por encima de los derechos y la dignidad de los trabajadores y trabajadoras, queremos formar parte de esa unión, pero si no lo conseguimos nos lo plantearemos como un reto.

Ya desde ahora **instamos a la Dirección a negociar** antes de que tome las decisiones y no después, que entienda que Banco Sabadell somos todos y cada uno de sus empleados y empleadas, que sin nuestro esfuerzo y dedicación la maquinaria no funciona, queremos y estamos por la paz social en la empresa, pero existen líneas que no se pueden sobrepasar.

**Si vas solo tienes un problema, si vamos juntos el problema lo tienen ellos**

Julio 2014