



SECCIÓ SINDICAL ESTATAL

COMISSIÓ EXECUTIVA

NOVA EMPRESA BSOS

La UGT, fent-se resò de la creixent preocupació en tots els serveis i oficines de Banc Sabadell en relació a la creació d'una nova empresa de serveis del grup que vindrà a denominar-se BSOS, volem mitjançant aquest escrit traslladar al conjunt del treballadors la informació que disposem, i que procedeix en la seva integritat de la reunió que el conjunt de la representació sindical va mantenir ahir dia 11 de juny, amb la Direcció general i de Recursos Humans de l'Empresa.

PREGUNTES SINDICALS I RESPOSTES DE LA DIRECCIÓ DEL BANC:

- **És cert que es constituirà BSOS?** Si, la Comissió Executiva del Banc Sabadell ha aprovat aquesta constitució.
- **Què és BSOS?** Una empresa de serveis vinculada a Banc Sabadell i al seu grup.
- **A què es dedicarà BSOS?** A gestionar els serveis derivats de les necessitats generades pel "paquet immobiliari" del Banc, excepte la gestió de vendes i comercialització que seguirà efectuant-la Solvia.
- **Algun exemple d'aquestes gestions?** Totes les que fan referència a manteniment, adequació, gestió de comunitats, plusvàlues, relació amb empreses de subministraments i instal·lacions, etc.
- **Gestionarà BSOS serveis pròpiament bancaris?** No, amb l'excepció de la preparació de contenciosos i la gestió telefònica de recobraments, sempre relacionat amb el tema d'immobles.
- **Quin és el motiu de la seva creació?** Internalitzar el marge que Banc Sabadell està donant en l'actualitat a les empreses amb les quals té subcontractada la gestió. No repartir guanys sinó incloure'ls en el nostre propi marge.
- **Té el Banc previst el que personal propi s'incorporarà a BSOS?** En absolut. No anirà NINGÚ ni del Banc ni de Solvia a BSOS. Poden anar alguns treballadors de filials que facin un treball semblant, com per exemple, treballadors d'Immobilària CAM o, fins i tot, algun treballador de les actuals subcontractades. Potser, també, els futurs excedents de les futures incorporacions d'Entitats.
- **En el cas dels recobraments telefònics, que es farà si el trasllat d'aquesta tasca genera excedents en algun CAR?** Si es donés el cas, aquest personal serà traslladat a la xarxa d'oficines o a altres serveis del Banc.
- **S'externalitzaran a futur tasques pròpies del Banc?** A BSOS no es traslladarà cap més. No sabem a dia d'avui si a futur es plantejarà aquesta qüestió.
- **Quina plantilla tindrà BSOS i d'on es nodrirà?** Es treballa amb una dotació aproximada de 150 persones, preferentment gent nova, encara que podria haver alguna de subcontractada o excedents de noves incorporacions d'empreses al Grup.
- **Qui formarà al personal de BSOS sobre els recobraments telefònics?** Es disposarà de personal del Banc que ja ve efectuant aquesta tasca perquè, en comissió temporal de servei, formi a aquests treballadors/es..
- **Llavors, els trasllats que s'estan produint en els CAR no estan relacionats amb la constitució de BSOS?** En absolut, són trasllats de persones d'alta especialització i de difícil substitució el servei de la qual s'ha centralitzat en lloc diferent d'aquell en el qual exercien el seu acompliment.

- **A on es situarà l'empresa BSOS?** En dos indrets, un al Vallès, en les proximitats del CBS, i l'altre a Alacant, previsiblement en Aigua Amarga.
- **El Banc treballa amb la possibilitat d'un nou ERO per les incorporacions de noves empreses al grup?** No es preveu aquesta hipòtesi. Es considera que la integració de BMN, i les futures de Banc Gallec i Lloyds podran ser realitzades sense necessitat d'aplicar aquest mecanisme.
- **Com i on es produiria llavors la seva integració?** El gruix seria destinat al negoci bancari, incorporant-se a l'estructura de xarxa de Banc Sabadell. Només en el cas que existís algun excedent se l'oferiria la possibilitat al mateix d'integrar-se en BSOS.
- **Es seguirà utilitzant alguna forma de prejubilació en Banc Sabadell per a donar cabuda al personal a incorporar?** El Banc no està en condicions de seguir aplicant fórmules de prejubilació. És la posició corporativa vigent en l'actualitat.
- **És coneixedora l'Empresa que la voluntat Sindical és establir una negociació per a oferir al personal una nova fórmula de prejubilació” dintre del nou marc legislatiu?** Si, són coneixedors d'aquesta proposta sindical.

Fins a aquí us hem traslladat de forma resumida tota la informació que disposem a dia d'avui i ara us volem traslladar alguna valoració sobre la mateixa.

- 1 La creació de BSOS, donat la limitació de funcions per a les quals està prevista, no serà crítica per a l'ocupació i les condicions laborals en Banc Sabadell, ni en els CAR ni en la xarxa.
- 2 Ens sembla que la manca de concreció en la resposta de l'Empresa sobre futures externalitzacions de serveis netament bancaris és molt important, doncs denota, almenys, que no està fora de la seva agenda aquesta qüestió.
- 3 Seria realment greu, i ens posicionaria en un escenari de retallades (quan no ERO), que els serveis bancaris s'externalitzaran. Des d'UGT rebutgem i rebutjarem les mateixes, tal com hem estat fent des de sempre en el Sector.
- 4 . En relació al personal que formarà part de la nova empresa creada, des de la UGT es treballarà per tal que les seves condicions laborals siguin dignes i homologables a les de l'Empresa matriu, perquè amb això aconseguirem evitar “precedents” de cara a l'abaratament massiu de costos, que poguessin fomentar a futur noves empreses que s'encarreguessin de fer el que ara fem nosaltres. Això sí, molt més econòmic.
- 5 Encara que considerem molt positiu que l'empresa manifesti, almenys a priori, que no pensa aplicar nous ERO's per les integracions en marxa, ens deixa profundament preocupats que descartin de forma tan radical utilitzar (*readaptat a la nova legislació*) l'instrument de les prejubilacions, i això perquè s'ha demostrat com molt eficaç en termes de destigmatitzar les retallades de plantilles.
- 6 Seguirem apostant per una proposta negociada entre l'empresa i els treballadors perquè, d'una banda, els treballadors sàpiguen a que atènyer-se en aquesta qüestió, i per altra banda, l'empresa obtingui millors condicions dintre del nou marc legislatiu.

Esperem que aquesta informació us sigui útil, i ens comprometem a estar i seguir aquest procés amb molta atenció per a poder tenir al conjunt de la plantilla al corrent de la seva evolució. Estarem pendents, sobretot, que la creació d'aquesta nova Empresa no ens afecti en termes de pèrdua d'ocupació, o d'empitjorament de les nostres condicions laborals.

12 de juny de 2013.

U.G.T. LA TEVA VEU!! – AFILIA'T !

www.ugt-bancosabadell.com