

INTERVENCIÓN EN LA JUNTA ACCIONISTAS 2026.

Buenos tardes a todos y a todas.

Soy Laura García, empleada de Banco Sabadell y representante de UGT.

Además de saludar al presidente, a los consejeros, a los accionistas y a todos nuestros compañeros y compañeras que están viéndonos en streaming, desde UGT queríamos aprovechar esta intervención para despedirnos de César González-Bueno y, en especial, dar la bienvenida a nuestro nuevo CEO, Marc Armengol: "Tiene ante usted una labor enorme y deseamos que éste sea el comienzo de cambios positivos para la plantilla del banco."

Hoy, UGT, acude a esta junta con un objetivo claro. UGT quiere volver a trasladar a la dirección del banco, como ya ha hecho en otras ocasiones y por otros medios, el estado actual de los trabajadores y de las trabajadoras de Banco Sabadell.

Queremos obligarles a que se comprometan, en este foro público, a realizar cambios inmediatos para solucionar esta situación.

Queremos que acaben con el agotamiento sistemático de esta plantilla, una plantilla que, recuerden, les ha salvado de desaparecer en la OPA HOSTIL iniciada por BBVA.

SI HOY SIGUEN AQUÍ SENTADOS... ES GRACIAS A NOSOTROS Y NOSOTRAS.

Veo caras de sorpresa. Y no sé porqué... Ustedes, saben cuál es la realidad de las personas trabajadoras en Banco Sabadell. NO DISIMULEN.

La realidad es que, si se hiciera hoy una encuesta, de esas que les gustan tanto sobre el CLIMA, pero no una cualquiera, una "de las buenas", de las que no subvencionan ustedes, la respuesta sería unánime:

"NOS SENTIMOS ABANDONADOS Y POCO VALORADOS".

ABANDONADOS por la escasez de medios: materiales y personales. ¿Cómo es que seguimos cerrando oficinas y externalizando servicios, pero las plantillas siguen infra dimensionadas y con sobrecarga de trabajo permanente?

Además, hace tiempo que no se suplen las bajas cortas, ni las vacaciones, ni se crean equipos de sustituciones polivalentes, pese a que saben que no podemos más y que se lo hemos solicitado en multitud de ocasiones.

Ante nuestras peticiones, su respuesta siempre es la misma: NO HAY PRESUPUESTO.

CON LAS CIFRAS PÚBLICAS DE LOS BENEFICIOS DE LOS ÚLTIMOS AÑOS...NOS CUESTA BASTANTE CREERLES.

Y en cuanto a POCO VALORADOS... Estamos hartos de la falta de reconocimientos y del incremento de las exigencias.

POR QUE ESO SÍ, EXIGIR, SIEMPRE EXIGEN, PERO EN CUANTO A ACEPTAR ALGUNA DE LAS PETICIONES DE LA LISTA QUE TENEMOS PENDIENTE, ahí, ahí sí que disimulan:

- *Seguimos teniendo colectivos que no tienen acceso a un variable. Como COE, SARA, ALERTAS Y PREVENCIÓN DE BLANQUEO, POOL BANCA PRIVADA o DE EMPRESAS...*
- *Seguimos teniendo a muchos compañeros que están en nivel 8 desde hace más de 20 años.*
- *Seguimos sin una carrera profesional transparente.*

- y ¿Hablando de transparencia? Queremos un plan de salidas claro, colectivo y negociado. Uno en el que todas las personas que quieran desvincularse de la entidad puedan presentar su solicitud. No esta selección a dedo y sin criterios conocidos ni por la plantilla ni por los sindicatos.
- Se siguen incrementando las presiones psicológicas. En las reuniones comerciales, con listados y rankings con nombre de los gestores, o exigiendo compromisos de producción por escrito...
- Siguen las presiones comerciales desbordadas. Sobre todo, en la contratación de seguros y captación de clientes. Como siempre, ahora, nosotros y nosotras, tendremos que conseguir los objetivos inalcanzables a los que se han comprometido ustedes.
- Desde UGT, seguimos pidiéndoles que premien el esfuerzo de la plantilla con una paga lineal anual y ustedes siguen diciendo que NO.
- Seguimos con la absorción y la compensación de cualquier mejora que consigamos (a no ser que el convenio les obligue a no hacerlo).

¿A USTEDES LES ABSORBEN SUS PRIMAS O SUS INCENTIVOS? NOS DA QUE NO.

Y podríamos seguir con la lista interminable de peticiones a las que su respuesta siempre es la misma: NO. Siguen jugando al desgaste. pero , UGT no se va a cansar. Llevamos 138 años luchando.

NO LO OLVIDEN, SI ESTÁN HOY AQUÍ, ES GRACIAS A NOSOTROS Y NOSOTRAS.

Por si fuera poco, hace pocas semanas, la Valoración Anual de los trabajadores de 2025 ha llegado como un tsunami. Muchas personas han visto rebajadas injustamente sus valoraciones.

LA EXPLICACIÓN: había demasiadas "personas extraordinarias según la campana de Gauss". Lo reconocemos, esa no la vimos venir. Tengan cuidado con lo que desean, ¿EN SERIO PREFIEREN TENER UNA PLANTILLA MEDIOCRE?

UGT quiere recordarles que han tenido el privilegio de contar con una promoción de personas extraordinarias cuyo compromiso, saber hacer y responsabilidad, los han llevado a trabajar por encima de sus posibilidades, por encima de su sueldo y por encima de su obligación. Personas que han llevado a Banco Sabadell a tener unos resultados, año tras año, nunca obtenidos antes.

Disfruten mientras puedan porque, ustedes lo saben: NO HAY RELEVO.

Aunque Banco Sabadell haya ganado el premio best place to work, la realidad es que las nuevas promociones no quieren quedarse a trabajar en Banco Sabadell y que, debida a la escasa retribución, tienen problemas para cubrir las promociones internas. Y es que ustedes pretenden que lo hagamos todo nosotros, y... TODO GRATIS.

Desde UGT les exigimos que escuchen a su plantilla y realicen cambios de valor. ¿No ven que no podemos más? ¿No se dan cuenta de cuántas personas están de baja? ¿No creen que merezcamos una retribución de acuerdo con nuestro esfuerzo y compromiso?

Llevamos años solicitando responsabilidad y cambios por su parte, y ya se les ha acabado el tiempo y las excusas. Si no lo asumen, UGT hará lo que sea necesario. Luego no digan que no se lo hemos advertido: Estamos dispuestos a todo. Y TODO, ES TODO.

RECUERDEN, SI HOY ESTÁN AQUÍ, ES GRACIAS A NOSOTROS Y NOSOTRAS.

LES HEMOS SALVADO.

¡QUÉ PRONTO SE LES HA OLVIDADO!

Gracias por su atención.

**Solicitamos que esta intervención conste en acta.*