

# LA UNIDAD, LA FUERZA Y EL TRABAJO TERMINARÁN DANDO SUS FRUTOS.

A pesar de la **falta de voluntad de la empresa** para entrar a negociar cuestiones de extrema urgencia y necesidad para la plantilla, se sigue avanzando en el sentido de las propuestas que les hemos marcado. Por lo pronto se muestran dispuestos a trabajar en un pacto de niveles tal como le hemos venido pidiendo y dejan sin efecto el cambio de horario de apertura al público de 8.30 a 14.30h que realmente supondría un empeoramiento de la jornada, en especial en el plano administrativo.

Las medidas de presión por parte de la RLT han de continuar y es por ello por lo que precisamos de vuestro apoyo. A partir de hoy, y por plazo indefinido, cada lunes seguiremos empleando la consigna de **vestimenta negra**. Así continuaremos hasta que se revierta la situación y dejemos de vivir **LUNES NEGROS**.

Desde la **Unidad de Acción Sindical** seguimos trabajando desde el convencimiento de que la empresa acabará tomando conciencia de que el planteamiento que 9 sindicatos unidos le venimos presentando se ajusta a la realidad y precisa de una negociación seria y urgente. Seguimos rechazando de pleno las formas de una empresa que pretende disfrazar de negociación el anuncio de contenidos, que dos horas antes eran comunicados desde los Comités de dirección. **A esto no vamos a seguir jugando**. Por ello, advertimos, continuaremos poniendo en marcha todas las medidas de presión a nuestro alcance.

Gracias por TODO el apoyo demostrado. Juntos seguiremos avanzando.

## Un mes después seguimos reivindicando nuestras propuestas...

**CLIMA LABORAL ... estas son nuestras propuestas**

En vías de iniciarse un proceso negociador sobre la adopción de medidas especiales para la mejora del clima laboral en BS, los **nueve** sindicatos que formamos la **Unidad de Acción Sindical** hemos trabajado de forma conjunta en la redacción de un catálogo de medidas que ya hemos presentado a la empresa. Coincidimos en la urgencia por tratar este asunto, que se ha visto agravado de forma exponencial en los últimos meses y requiere de una rápida actuación correctora por parte de la empresa atendiendo a nuestras demandas, las cuales han sido minuciosamente analizadas y consideramos merecidas y adecuadas a los diversos entornos de trabajo existentes en el Banco.

Detectamos que los índices de crispación de la plantilla se concentran principalmente en torno a los siguientes capítulos, sobre los que hemos remitido más de 100 medidas cuyo desarrollo se llevará a cabo en el proceso de negociaciones que se abre durante las próximas semanas y sobre el que os seguiremos informando.

<p><b>REDUCCIÓN DE LA PRESIÓN COMERCIAL Y LAS CARGAS DE TRABAJO</b> Detención de personal administrativo cualificado en vacaciones, reducción de la presión comercial, regulación de los equipos de sustituciones, apertura oficinas 08:30h, ...</p>	<p><b>PLAN DE ACCIÓN URGENTE "VIOLENCIA Y ACOSO DE LA CLIENTELA"</b> Carácter en oficinas, campaña de conciliación entre la plantilla sobre protocolos mejorados, mayor regulación legal ante denuncias de clientes en el ejercicio de la actividad profesional, ...</p>
<p><b>REVISIÓN ASPECTOS SALARIALES</b> Dietas y kilometraje, sueldo acorde a inflación, eliminación abusivos abonos y compensaciones, regular de forma transparente el bono remuneración responsabilidad, ...</p>	<p><b>CONTROL EFECTIVO SOBRE LA PROLONGACIÓN REAL DE LA JORNADA</b> Establecer medidas automáticas que impidan acceso a sistema tras finalizar jornada, formación obligatoria en horario laboral, formación complementaria regulable y compensada, ...</p>
<p><b>CONCILIACIÓN Y TELETRABAJO PARA RED Y CENTROS CORPORATIVOS</b> Negociación con RLT de acuerdo sobre teletrabajo con continuidad voluntaria 100% para equipos AGL, Servicing y Back Office, flexibilizar formato de reducción de jornada, ...</p>	<p><b>MODIFICAR SISTEMA DE INCENTIVOS</b> No a los rankings, no a la modificación de incentivos durante el período "de juego", fijación objetivos por equipo de trabajo, ajuste de objetivos a horas efectivas desarrollando la función, ...</p>
<p><b>MEJORA DEL PLAN DE CARRERA PROFESIONAL</b> Actualizar pacto de niveles mínimos, transparencia en la publicación de ofertas internas, eliminación de vetos y bloqueos en los procesos de selección, ...</p>	<p><b>REEDUCACIÓN O CAMBIO DE FUNCIÓN DIRECTIVOS "TÓXICOS"</b> Relacionar retribución variable con clima laboral en ámbito de responsabilidad, implicación pública de la alta dirección en la pública de RRHH, creación de la figura "Deber del Empleador", ...</p>
<p><b>RECONOCIMIENTO AL ESFUERZO DE LA PLANTILLA</b> Abono de una paga extraordinaria en compensación al esfuerzo en pandemia, premio a la plantilla por contribución a los buenos resultados económicos presentes y futuros de BS, ...</p>	<p><b>Y MUCHAS MEDIDAS MÁS...</b> Como la revisión del Pacto de Condiciones Sociales, la mejora de los sistemas informáticos, la atención de trabajadores... que continuaremos defendiendo y exigiendo durante la negociación.</p>

Ofertas presentes en BS fueron convocadas a participar de esta iniciativa de forma conjunta mediante correo electrónico el pasado día 13.05.2022 a las 14:50h, precisamente porque... JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES !!!

### Insistimos sobre las medidas más urgentes que hemos planteado:

- ★ Contratación de plantilla formada con la que cubrir periodos vacacionales.
- ★ Reducción de carga de trabajo y presión comercial, mediante:
  - a. Eliminación de la cuantificación de reportes.
  - b. Apertura oficinas a las 8:30h.
  - c. Rebaja del 50% de los objetivos Valora.
  - d. Rehomologación de oficinas con mínimo 3 personas.
- ★ Plan de acción urgente para frenar toda situación de acoso y amenaza por parte de clientes.
- ★ Prórroga del 50%-50% en teletrabajo mientras se alcanza un acuerdo sobre el tema.
- ★ Aprobación de paga extra simbólica como compensación de esfuerzos en pandemia.
- ★ Activación y funcionamiento efectivo de las Ofertas Internas.

**LAS MOVILIZACIONES Y MEDIDAS DE PRESIÓN NO SE HARÁN ESPERAR, CONTAMOS CON EL APOYO DE LA PLANTILLA.**