

LA UNITAT, LA FORÇA I EL TREBALL ACABARAN DONANT FRUITS.

Malgrat la **manca de voluntat de l'empresa** per a negociar qüestions d'extrema urgència i necessitat per a la plantilla, se segueix avançant en el sentit de les propostes que hem marcat. De moment estan disposats a treballar en el pacte de nivells tal i com hem anat demanant i fan marxa enrere en l'obertura al públic de 8:30 a 14:30 que hagués suposat un empitjorament de la jornada, especialment en el pla administratiu.

Les mesures de pressió per part de la RLT han de continuar i per això necessitem el vostre suport. A partir d'ara, i per un temps indefinit, la consigna de **vestimenta negra** es manté per a tots el dilluns. I continuarem fins a revertir la situació i deixem de viure **DILLUNS NEGRES**.

Des de la **Unitat d'Acció Sindical** seguim treballant amb el convenciment que l'empresa acabarà prenent consciència que el plantejament que hem presentat 9 sindicats units li estem plantejant s'ajusta a la realitat i requereix d'una negociació seriosa i urgent. Seguim rebutjant de ple les formes d'una empresa que pretén disfressar de negociació l'anunci de continguts que dues hores abans ja estaven comunicant des dels comitès de direcció. **No seguirem jugant a això**. Per això advertim que continuarem iniciant i promovent totes les mesures de pressió al nostre abast.

Gràcies per TOT el recolzament demostrat. Continuarem avançant junts.

Un mes després seguim reivindicant les nostres propostes...

CLIMA LABORAL ... aquestes són les nostres propostes

En el moment d'iniciar-se un procés negociador sobre l'adopció de mesures especials per a la millora del clima laboral a BS, els **nou** sindicats que formem la **Unitat d'Acció Sindical** hem treballat conjuntament en la redacció d'un catàleg de mesures que ja hem presentat a empresa. Coincidim en la urgència amb la que cal tractar aquest assumpte, que s'ha vist agreujat de forma exponencial en els darrers mesos i requereix una ràpida actuació correctora per part de l'Empresa atenent les nostres demandes, les quals han estat minuciosament analitzades i considerem merescudes i adequades a els diversos entorns de treball existents al Banc.

Detectem que els índexs de crispació de la plantilla es concentren principalment al voltant dels capítols següents, sobre els quals hem presentat més de 100 mesures que desenvoluparem en el procés de negociacions que s'obrirà durant les properes setmanes i sobre el qual us seguirem informant.

<p>REDUCCIÓ DE LA PRESSIÓ COMERCIAL I LES CÀRREGUES DE TREBALL Dotació de personal administratiu qualificat durant les vacances, reducció de la pressió comercial, regulació dels equips de suport, obertura d'oficines a les 8:30h...</p>	<p>PLA D'ACCIÓ URGENT "VIOLÈNCIA I ASSETJAMENT DELS CLIENTS" Cartellera a oficines, campanya de conscienciació a la plantilla sobre protocols millorats, més recolzament legal davant denúncies de clients en l'exercici de l'activitat professional...</p>
<p>REVISIÓ D'ASPECTES SALARIALS Sistemes i què s'entengui, revisió de funció i qualificació, eliminació de classes d'abonament i compensació, regulació de forma transparent i lògica remuneració-responsabilitat...</p>	<p>CONTROL EFECTIU DELS ALLARGAMENTS REALS DE LA JORNADA Establiment de mesures automatitzades que impedeixin l'accés al sistema en cap finalitzada la jornada, formació obligatòria en horari laboral, formació complementària emergent sobre compensació...</p>
<p>CONCILIACIÓ I TELETREBALL PER A LA XARXA I CENTRES CORPORATIU Negociació amb la RLT d'un acord de teletreball amb control voluntari del 100% per a equip AOD, Servicing i Back Office. Revisar format de reducció de jornada...</p>	<p>MODIFICAR SISTEMA D'INCENTIUS No als riapings, no a les modificacions durant el període d'aplicació, finalitat d'objectius per equip de treball, ajustament d'objectius a les bones pràctiques fetes la feina...</p>
<p>MILLORA DEL PLA DE CARRERA PROFESSIONAL Actualitzar pacte de nivells mínims, transparència en la publicació d'ofertes internes, eliminació de vetes i bloquejos en els processos de selecció...</p>	<p>REEDUCACIÓ O CANVI DE FUNCIÓ DE DIRECTIUS "TÒXICS" Lligar la retribució variable amb el clima laboral en l'àmbit de responsabilitat, implicació pública de l'alta direcció en la publicació de RIRRI, creació de la figura del defensor del treballador/adora...</p>
<p>RECONeixEMENT A L'ESFORÇ DE LA PLANTILLA Abonament d'una paga extraordinària en compensació a l'edat durant la pandèmia, premi a la plantilla per la contribució als bons resultats econòmics presents i futurs de BS...</p>	<p>I MOLTES MESURES MÉS... Com la revisió del Pacte de Condicions Socials, la millora dels sistemes informàtics, el tractament dels treballadors, ... que continuarem defensant i exigint durant tota la negociació.</p>

Sindicats amb representació a BS si us convingués a participar d'aquesta iniciativa de forma conjunta mitjançant correu electrònic el dia 13.05.2022 a les 14:50h, precissament perquè... **JUNTS SOM MÉS FORTS !!!**

Mesures més urgents plantejades per la UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL:

- ★ Contractació de personal format per cobrir períodes de vacances.
- ★ Reducció de càrrega de treball i pressió comercial, mitjançant:
 - a. Eliminació de la quantificació de reports.
 - b. Obertura oficines a les 8:30h.
 - c. Rebaixa del 50% dels objectius Valora.
 - d. Rehomologació d'oficines amb mínim 3 persones.
- ★ Pla d'acció urgent per frenar tota situació d'assetjament i amenaça per part de clients.
- ★ Pròrroga del 50%-50% en teletreball mentre s'assoleix un acord sobre el tema.
- ★ Aprovació de paga extra simbòlica com a compensació d'esforços en pandèmia.
- ★ Activació i funcionament efectiu de les Ofertes Internes.

LES MOBILITZACIONS I MESURES DE PRESSIÓ NO ES FARÁN PREGAR, COMPTEM AMB EL RECOLZAMENT DE LA PLANTILLA.