

Nepotismo en BS

nombre masculino, del latín "nepos" (nieto)

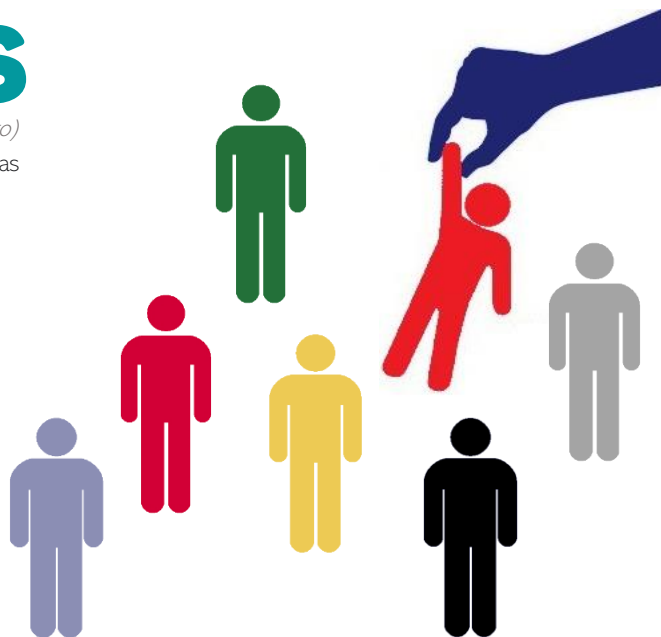
"Desmedida preferencia que algunos dan a sus parientes o amigos para las concesiones o cargos."

Asistimos con perplejidad ante la más que descarada muestra del trato preferente que la alta dirección de BS otorga al sindicato CCOO. Mientras la Dirección de RRLL respondía formalmente por escrito a las demandas de la Unión Sindical, emplazándonos a una convocatoria para tratar las urgentes demandas que con insistencia le viene reclamando la **MAYORÍA de la representación de los trabajadores**, los hay que emplean una vía alternativa menos ortodoxa para abordar cuestiones de extrema seriedad y gravedad....



Insistimos en la robustez de nuestra **UNIÓN**, constituida por el bien de la plantilla en su conjunto, y que pondrá en evidencia lo inadecuado de "otras formas de hacer y deshacer".

La empresa está informada de nuestras intenciones, y advertida de la necesidad de abordarlas de forma inminente. Caso contrario, nos veremos obligados a emplear otras medidas de presión, puesto que **la salud física y mental de las compañeras y los compañeros es nuestra única prioridad**.



Medidas más urgentes planteadas por la UNIDAD DE ACCIÓN SINDICAL:

- ★ Contratación de plantilla formada con la que cubrir periodos vacacionales.
- ★ Reducción de carga de trabajo y presión comercial, mediante:
 - a. Eliminación de la cuantificación de reportes.
 - b. Apertura oficinas a las 8:30h.
 - c. Rebaja del 50% de los objetivos Valora.
 - d. Rehomologación de oficinas con mínimo 3 personas.
- ★ Plan de acción urgente para frenar toda situación de acoso y amenaza por parte de clientes.
- ★ Prórroga del 50%-50% en teletrabajo mientras se alcanza un acuerdo sobre el tema.
- ★ Aprobación de paga extra simbólica como compensación de esfuerzos en pandemia.
- ★ Activación y funcionamiento efectivo de las Ofertas Internas.