

Nepotisme al BS

nom masculí, del llatí "nepos" (net)

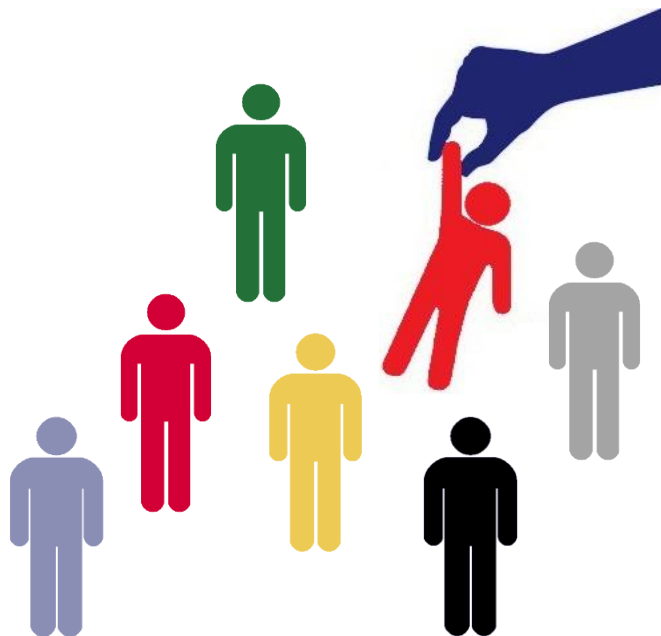
"Desmesurada preferència que **alguns** donen als seus parents o **amics** per a concessions o càrrecs."

Assistim amb perplexitat davant la més que descarada mostra del tracte preferent que l'alta direcció de BS atorga al sindicat CCOO. Mentre la Direcció de RRLL responia formalment per escrit a les demandes de la Unió Sindical, emplaçant-nos a una convocatòria per tractar les urgents demandes que amb insistència li venim reclamant la **MAJORIA de la representació dels treballadors**, n'hi ha que empren una via alternativa menys ortodoxa per abordar qüestions d'extrema seriositat i gravetat...



Insistim en la robustesa de la nostra **UNIO**, constituïda pel bé de la plantilla en el seu conjunt, i que posarà en evidència l'inadequat d'altres formes de fer i desfer.

L'empresa està informada de les nostres intencions, i advertida de la necessitat d'encarar-les de forma imminent. En cas contrari, ens veurem obligats a emprar altres mesures de pressió, ja que **la salut física i mental de les companyes i els companys és la nostra única prioritat**.



Mesures més urgents plantejades per la UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL:

- ★ Contractació de personal format per cobrir períodes de vacances.
- ★ Reducció de càrrega de treball i pressió comercial, mitjançant:
 - a. Eliminació de la quantificació de reports.
 - b. Obertura oficines a les 8:30h.
 - c. Rebaixa del 50% dels objectius Valora.
 - d. Rehomologació d'oficines amb mínim 3 persones.
- ★ Pla d'acció urgent per frenar tota situació d'assetjament i amenaça per part de clients.
- ★ Pròrroga del 50%-50% en teletreball mentre s'assoleix un acord sobre el tema.
- ★ Aprovació de paga extra simbòlica com a compensació d'esforços en pandèmia.
- ★ Activació i funcionament efectiu de les Ofertes Internes.