

PLAN DE IGUALDAD

comisión de seguimiento

y evaluación

En el día de ayer, 19 de abril, quedó constituida la **COMISION DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD**.

Desde la Sección Sindical de **UGT** transmitimos nuestra enhorabuena y bienvenida a la persona designada como responsable de Igualdad, Cristina Llanas Pina (Directora de Experiencia Empleados en Banco Sabadell).

Los Ministerios de Trabajo e Igualdad publicaron la semana pasada una "**Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo**", que facilita, entre otras cosas, la auditoría retributiva de los puestos de trabajo desde una perspectiva de género. Por ahora nuestro Banco no ha implementado este modelo, por ello insistimos en considerar esta medida, de forma que pueda facilitar los seguimientos del plan, y dote de mayor transparencia la política retributiva del grupo Banco Sabadell por razón de sexo.

El Banco ha presentado a la comisión el **PLAN IMPULSO**, diseñado con la firme intención de difundir, tanto a nivel interno como externo, la cultura de la Igualdad, que consta de diversas palancas encaminadas a este fin, y cuyo eje fundamental se sostiene en la comunicación. Con esta intención se ha habilitado el **ESPACIO DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD**, portal que el Banco ha creado para dar a conocer todas y cada una de estas acciones.

