



Barcelona, 30 de septiembre de 2021

PLATAFORMA DE UNIDAD SINDICAL PARA EL ERE EN BANCO SABADELL

Cinco de los seis sindicatos que componen la mesa negociadora (**UGT, LA FEDERACION SICAM-APROBAS, ALTA, CGBS-FINE y LA INTERSINDICAL-CSC**) que representamos el **57%** de la de la mesa negociadora, hemos decidido que la mejor manera de defender los intereses de la plantilla, ante el proceso de despidos colectivos, es constituir una plataforma conjunta.

Seríamos la totalidad de la representación sindical de la mesa negociadora si CCOO se hubiera adherido, pero ha rechazado nuestra invitación. Lamentamos profundamente esta decisión, pero nuestra puerta está y estará siempre abierta.

A los miembros de esta plataforma nos unen premisas como:

- Defender la **VOLUNTARIEDAD** real
- Defender la **eliminación de cupos geográficos**, y cupos por funciones
- **No excluir ningún grupo de edad** para la adhesión voluntaria
- La **exclusión de cualquier medida traumática**

Es por ello que os pedimos que no faltéis a las concentraciones y huelgas, porque entre todos podemos evitar estos despidos traumáticos.

Llevamos la unidad más allá de la pancarta.

En la reunión desarrollada esta misma mañana se han producido las siguientes novedades:



- **Rebajan los afectados:**

1. **Red:** se pasa de 1730 a 1450
 - a. **Administrativos** 1150 pasa a 1025
 - b. **Gcos** 487 pasa a 425
2. **DT:** 35, no cambia
3. **SSCC** se pasa de 262 a 245

- **Aceptan un cupo de 50 personas de 50 a 55 años**, siempre que no se alcance el excedente definido territorial y por función con la adscripción voluntaria del resto de las franjas de edad. No contemplan las primas de adscripción voluntaria.

Prelación: (Se toma de referencia la edad a 31 dic 2021)

- **56 hasta 63**
- **Menores de 50**
- **Cupo de 50 personas de 50 a 55 años**
- **Excluidos los de 63 años y más.** Aunque lo van a estudiar, y la posible rebaja de este colectivo del número total de afectados

CONDICIONES ECONÓMICAS

1. **58 años o más; y menores de 63 años:**
 - a. Antigüedad mínima 15 años
 - b. 57% SAA hasta los 63 años
 - c. + CESS hasta los 63 años
 - d. – desempleo y subsidio si procede
 - e. TOPE: 270.000 €



2. 56 y 57 años:

- a. Antigüedad mínima 15 años
- b. 55% SAA hasta los 62 años
- c. + CESS hasta los 63 años
- d. – desempleo y subsidio si procede
- e. TOPE: 270.000 €

3. Menos de 50 años y mayores de 56 sin 15 antigüedad

- a. 30 días por año
- b. Tope 20 meses
- c. Prima 2.000 € por trienio completo

Se acepta cierta movilidad, la funcional: ante la salida permitida de gestores especializados, podrán promocionar gestores básicos y/o administrativos

LA PLATAFORMA ha solicitado el reparto provincial de afectados después de la reducción anunciada hoy.

LA PLATAFORMA VA A PRESENTAR EN LAS SIGUIENTES REUNIONES LA PRIMERA PROPUESTA DE MEDIDAS.

Rechazamos perder el tiempo de negociación en cosas accesorias como con la empresa de recolocación, por ello los hemos citado anticipando el horario de inicio de la sesión del jueves 7 octubre.

Para cualquier duda, puedes dirigirte a las secciones sindicales:

UGT:	ugt.bs@bancsabadell.com
La Federación SICAM APROBAS:	info@lafederacion.info
ALTA:	sindicatoalta@gmail.com
CGBS:	Info@cuadrosgrupobancosabadell.es
La Intersindical CSC:	bancsabadell@intersindical-csc.cat