



INTERVENCIÓN DE UGT EN LA JUNTA DE ACCIONISTAS

BANCO SABADELL 2023

Es cierto, “Somos el videoclub de barrio que se está convirtiendo en Blockbuster, pero que acabará en Netflix”, pero no solo Banco de Sabadell, sino toda la banca tradicional. Es el mercado amigo, como dijo un ministro que no acabó muy bien.

Estamos en un sector en plena transformación, acelerada en los últimos años por la pandemia, la digitalización, y en breve por la inteligencia artificial. Vivimos en un reto constante.

La pregunta es ¿tendremos el valor suficiente para afrontar el futuro? ¿cuánto vale Banco de Sabadell? Pregunta habitual estos días. ¿Vale lo que dice el mercado, 0,25 euros, 1,30 euros, 1 euro? ¿Vale el valor de libros?

Para **UGT** calcular el valor del banco es sencillo, es una multiplicación de 2 factores: **el valor del banco es igual al valor de su plantilla por la confianza del mercado.**

El segundo factor, la confianza del mercado, la ha trabajado muy bien la dirección del banco estos últimos años. El primer factor, el valor de la plantilla, a nuestro parecer, no la ha trabajado tanto.

Tenemos una plantilla excepcional, lo vimos en los momentos difíciles de la pandemia (que por cierto, se echó de menos algún detalle como hicieron otros sectores esenciales).

¿Cómo se puede aumentar el valor de la plantilla?

Formándola, acompañándola más en el día a día, motivándola, escuchándola, mejorando los medios disponibles para realizar su trabajo y, por supuesto, mejorando las condiciones de trabajo y retribuyendo adecuadamente el esfuerzo.

No puede ser que la mitad de la plantilla lleve con los sueldos prácticamente congelados más de 10 años porque tienen complementos absorbibles y compensables. La inflación afecta a toda la plantilla. Esto no es motivador. No puede ser que los incentivos sean tan complejos y tan difíciles de conseguir que ya no incentiven.

Recientemente se han negociado subidas salariales con la AEB, desde **UGT** somos conocedores de que el banco desde el primer momento estuvo dispuesto a negociar subidas salariales pero, finalmente, las medidas tomadas fueron escasas comparadas con las que aplicaron otras entidades del sector. Aún estamos a tiempo de enmendar la situación, y por eso **solicitamos que la próxima paga de beneficios de Abril no sea absorbida por los complementos, que sea para toda la plantilla.**



FeSMC
BSabadell

SECCIÓN SINDICAL BANCO SABADELL

www.ugt-bancosabadell.com

UGT@bancosabadell.com

Esperamos también que, en la negociación del nuevo Convenio de banca, Banco Sabadell sea más generoso y que nadie de la plantilla siga perdiendo poder adquisitivo.

Hace poco me decía una empleada de una oficina mediana, “Estoy en proceso de divorcio”. Le dije, lo siento, siempre es duro para la familia, y me contestó no, no, me estoy divorciando del banco. Lo he dado todo durante más de 25 años y siento que el banco ya no me quiere, que no le importo. Esto no puede pasar.

Desde **UGT** queremos lanzar **3 mensajes** cortos:

- A la alta dirección: Tomen, por favor, decisiones que aumenten el valor de la plantilla, aumentarán el valor del banco.

- A los mandos intermedios: Se puede hacer mejor, el banco necesita managers capaces, no capataces. Por un lado, basta de Excel masivos con nombres y apellidos a todos los equipos para un control exhaustivo casi diario. Mirando el marcador todo el rato no se puede ganar el partido. Por otro lado, como mánagers, acompañad y escuchad a los equipos, que no se sientan desamparados, que no se vuelvan a sentir solos en los momentos difíciles.

- Y por último a la plantilla: no dudéis de que todos los delegados y delegadas de **UGT** estaremos siempre ahí para mejorar las condiciones de toda la plantilla, en los grandes acuerdos, pero también en los casos particulares. Estamos para todos.

Una última frase para acabar:

“Si cuidas de tu plantilla, ésta cuidará de tus clientes y por añadidura de tus accionistas.”

Muchas gracias.



FeSMC
BSabadell

Alicante, 23 de marzo de 2023