



Secció Sindical UGT
Banc Sabadell

VACANCES 2020 EL PROPER DILEMA?

MÉS NECESSÀRIES QUE MAI

Us trasladem un assumpte que, aquest mateix matí, estem plantejant a l'Entitat en la reunió per audioconferència del CESS. La nostra intenció és posar de manifest un problema que, sens dubte, es plantejarà en l'immediat futur, amb relació a gaudir de les vacances de l'any en curs i de la compensació de tantes i tantes hores extraordinàries que, amb motiu dels ICOS, Oficina Directa i suports diversos, està duent a terme la plantilla a tot el territori.

En un temps excepcional, l'excepcionalitat ho ha de ser per tot; per això, i avançant-nos al possible "caos" que pogués generar-se en un futur pròxim, vam intentar aclarir alguns dels dubtes que us estareu plantejant en relació a aquest assumpte.

FALTA CALENDARI

L'anul·lació o la modificació de les dates de les vacances, una cosa que molts esteu fent, la pots realitzar, per Llei, fins a 2 mesos abans del seu gaudi. Entenem que, en aquests temps extraordinaris, hauriem de gaudir d'una major flexibilitat en la seva alteració, encara que som coneixedors que aquesta mesura comporta un problema afegit.

Faltarà calendari per a tantes vacances acumulades i el seu gaudi en un període de temps reduït. Sobretot si coincideix amb les compensacions que, per hores extres i prolongacions de jornada autoritzades, ha de dur a terme RRHH.

SOLUCIONS RAONABLES

La **Secció Sindical d'UGT a Banc Sabadell**, complint amb el compromís adquirit, posa sobre la taula de RRHH moltes de les qüestions que ha de resoldre aquest departament, i a més, acompanya les corresponents **propostes de solució**. En aquest sentit, hem plantejat **dos suggeriments** encaminats a alleujar la possible concentració que, previsiblement, es produirà:

1. Que **TOTES LES HORES EXTRAORDINÀRIES** que s'estan realitzant en aquesta situació excepcional, ES PAGUIN, i no siguin compensables amb permisos, alleujant així el calendari a futur.
2. **AMPLIAR EL PERÍODE DE Gaudi de les vacances I DE LES LLICÈNCIES PER FORMACIÓ** fins el 30 de Juny de 2021, de manera que evitem tanta concentració.

Creiem que es tracta de propostes raonables i assumibles, per la qual cosa **esperem un gest per part de l'empresa ...**

Tinc les vacances fixades en el calendari, però ara amb el COVID-19 no puc viatjar, ¿s'ajornen per l'estat d'alarma?

No, si ja estiguessin fixades i l'activitat de l'empresa continua, no hi ha res que obligui a el canvi de el període de vacances

L'empresa m'obliga a agafar-me vacances, ¿és legal?

No, el Banc no hauria d'exigir unilateralment als treballadors / es que utilitzin les seves vacances anuals com a mesura de precaució per evitar una possible exposició a el contagi. A més, l'article 28 de el Conveni Col·lectiu de Banca estableix que les vacances han de recordar-se en els primers dies de l'any, i la data ha de conèixer amb al menys dos mesos d'antelació. En cas de veure't obligat / da, has de mostrar la disconformitat de forma escrita i, si tot i així t'obliguen a agafar-te vacances, pots demanar.

Obligar els treballadors a agafar-se vacances en aquest moment és, d'una banda, obligar els treballadors a pagar el coronavirus a casa seva i, d'altra banda, provocar que un dels sectors més importants del nostre país, el de l'turisme, no pugui recuperar-se econòmicament més endavant.

¿Puc demandar vacances ara per estar a casa?

Sí, podràs sol·licitar vacances en períodes no previstos prèviament i sense antelació prèvia. Però el Banc, en absència d'indicacions de l'conveni col·lectiu, ha de determinar si autoritza o no aquestes vacances. Per tant, si desitges destinar vacances durant aquests temps de caràcter temporal, serà necessari un acord entre les dues parts.

El teletreball afectarà les vacances?

No, durant el temps en què estiguis teletreballant gaudiràs dels mateixos drets que si estiguessis prestant els teus serveis en el teu lloc de treball habitual, inclusivament les vacances.

I a més, recorda:

- El Dret a la desconexió digital no només s'estén a l'descans setmanal i diari, sinó també a el període vacacional.
- Podràs sol·licitar permisos sense sou que, a l'igual que les vacances hauran de ser negociats amb l'empresa.
- Si finalitzes la baixa per maternitat dins el període de l'estat d'alarma, igualment podràs sol·licitar l'acumulació de l'permís de lactància per endarrerir aquesta incorporació a la feina i poder conciliar.

ugt@bancsabadell.com