

FETS CONSUMATS

Ho **avançàvem** en la nostra circular del maig passat en comentar l'evolució del treball bancari en el nostre entorn immediat. La Direcció del banc està decidida a desregular totalment la jornada laboral i l'horari d'atenció al públic, a externalitzar treballs que tenen especial incidència en la part administrativa, a reduir la plantilla per qualsevol mètode per forçar situacions encaminades a la desvinculació voluntària per cansament.

No només s'està complint el que ja **vaticinàvem**, sinó que ho fa a marxes forçades. Les oficines Dual i Exprés ja estan en marxa i l'oficina remota o Instant Banking està a punt, tot això sense que l'empresa s'hagi assegut a negociar amb els representants sindicals la seva regulació, simplement s'ha limitat a informar de les seves intencions, com a pas previ a la seva execució.

Des de la UGT **no ens cansarem de denunciar** aquest tipus d'accions que vulneren tant el conveni col·lectiu de banca com l'Estatut dels treballadors, però també som conscients que sense una actuació unitària de les forces sindicals a Banc Sabadell, serà més difícil reconduir la situació. És temps ja de marcar una línia vermella que impedeixi que la Direcció del banc prengui decisions que afecten la totalitat de la plantilla sense que aquestes s'hagin negociat prèviament; és hora que l'empresa reconegui als sindicats del Banc Sabadell com a interlocutors vàlids i no com a destinataris de les seves decisions.

Simultàniament al que s'està duent a terme, l'empresa, sota uns paràmetres que desconeixem i que ni tan sols ha explicat a la representació sindical, està reorganitzant les plantilles de les oficines, donant-se el cas que hi ha oficines on la plantilla s'ha reduït a dues persones; oficines que ja de per si no donaven a l'abast amb la plantilla anterior, ara pretenen que, amb menys personal generin més benefici.

L'única cosa que sabem segur, és que aquestes decisions afegiran més sofriment al que ja patim, que generarà més situacions d'ansietat, incompliments en l'acord de conciliació familiar, prolongacions de jornades sense cap tipus de compensació, desigualtat i finalment baixes d'ILT originades per les diferents patologies. En definitiva s'està fomentant el "**Síndrome del burnout**" o del treballador cremat.

Si estàs interessat en conèixer els símptomes, característiques i conseqüències d'aquesta malaltia, descarrega't el document a la nostra **WEB**: www.ugt-bancosabadell.com

Des de la UGT **apel·lem a la unió sindical** per tallar definitivament aquesta forma d'actuar on la persona passa a un segon terme, on la generació de benefici està per sobre dels drets i la dignitat dels treballadors i treballadores. Volem formar part d'aquesta unió, però si no ho aconseguim ens ho plantejarem com un repte.

Ja des d'ara **instem a la Direcció** a negociar abans que prengui les decisions i no després, que entengui que Banc Sabadell som tots i cadascun dels seus empleats i empleades, que sense el nostre esforç i dedicació la maquinària no funciona, volem i estem per la pau social a l'empresa, però hi ha línies que no es poden sobrepassar.

Si vas sol tens un problema, si anem junts el problema el tenen ells.

Juliol 2014