

## ERE Banco Sabadell 2021

<p><b>DATOS BÁSICOS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>PLAZO DE EJECUCIÓN:</b> Hasta el 30/06/2022</li> <li>➤ <b>MÁXIMO 1.605 EXTINCCIONES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RED DE OFICINAS Y SERVICING: 1.350 (950 Administrativos/400 Gestores)</li> <li>• DIRECCIONES TERRITORIALES: 35</li> <li>• SERVICIOS CORPORATIVOS: 220</li> </ul> </li> <li>➤ Se establecería el número de <b>1.380 trabajadores, a partir del cual se establecerá un orden de prelación en función de su edad y posibilidad de acceso a la jubilación.</b></li> <li>➤ <b>CRITERIOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adscripción <b>VOLUNTARIA hasta un máximo de 1.605 trabajador@s.</b></li> <li>• En caso de no completar 1.380 y hasta esa cifra, en función del orden de prelación.</li> </ul> </li> <li>➤ <b>ORDEN DE PRELACIÓN:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Personas trabajadoras de 58 años y hasta los 62 años.</li> <li>2. Personas trabajadoras de 56 y 57 años.</li> <li>3. Personas trabajadoras menores de 50 años.</li> <li>4. Personas trabajadoras de 55 años que puedan acogerse a jubilación anticipada según condiciones del Acuerdo.</li> <li>5. Personas trabajadoras de 50 a 54 años hasta el cupo máximo señalado en el Acuerdo.</li> </ol> </li> <li>➤ <b>PLAN DE RECOLOCACION EXTERNA:</b> Las personas afectadas por las extinciones podrán incorporarse al Plan de Recolocación Externa.</li> </ul>
<p><b>MOVILIDAD</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Las medidas de <b>movilidad funcional y/o geográfica</b> se adoptarán <b>en los siguientes supuestos:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Cuando sean necesarias para la aceptación de extinciones de contrato en aquellas provincias o ámbitos funcionales en los que el número de solicitudes de adhesión voluntaria sea superior al excedente identificado.</li> <li>b) Cuando sean necesarias para la recolocación de las personas trabajadoras afectadas por el cierre de oficinas en la red comercial.</li> <li>c) Cuando se produzcan deshomologaciones de puestos de trabajo y/o funciones en los centros motivadas por la reestructuración.</li> </ol> </li> <li>➤ <b>ORDEN DE PREFERENCIA:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La <b>movilidad funcional</b> y, como máximo dentro de un radio de 25 Km desde el último centro de trabajo asignado a cada persona trabajadora a efectos de movilidad.</li> <li>2. La <b>movilidad geográfica solicitada de forma voluntaria</b> por la persona trabajadora.</li> <li>3. La <b>movilidad geográfica por decisión unilateral de la Empresa:</b> si no fuere posible la reubicación en un radio de 25 km, se seguirá un criterio de círculos concéntricos por el que se irá ampliando el límite de 5 en 5 Km hasta encontrar un centro de trabajo donde exista una vacante acorde al puesto de trabajo de la persona a reubicar, dándose siempre preferencia a los cambios de centro de trabajo que exijan un traslado de menor distancia sobre los que requieran una mayor. En este caso se abonarán las siguientes <b>COMPENSACIONES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>TRASLADOS SIN CAMBIO DE RESIDENCIA a más de 25 km, y hasta 100 km o 60 minutos de trayecto (variable más beneficiosa para la persona trabajadora):</b> <b>Plus de desplazamiento mensual a 0,25 €/km</b>, considerando trayecto de ida más vuelta, y proporcional a los días de efectiva presencia en el centro de trabajo, <b>durante 3 años.</b></li> <li>• <b>TRASLADOS CON CAMBIO DE RESIDENCIA o cambio de isla, Ceuta y Melilla:</b> <b>Pago único de 7.000 € + 700 € brutos mensuales</b> durante los 3 primeros años. Podrá afectar <b>como máximo a 50 personas</b>, en caso de no cubrir vacantes de forma voluntaria. <b>Aquellos trabajadores en desacuerdo</b> con traslado que implique cambio de domicilio podrán extinguir relación laboral con un <b>PAGO ÚNICO de 40 días de SAA por año de servicio con límite 30 mensualidades.</b></li> </ul> </li> </ol> </li> </ul>
<p><b>63 o más años</b> (nacidos en 1958 o antes)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>ESTE COLECTIVO NO ESTA INCLUIDO EN EL ERE... SE CURSARÁ POR MEDIO DE ACUERDO AL MARGEN</b></li> <li>➤ Trabajador@s de <b>63 o más años de edad</b> (a 31 de diciembre de 2021)</li> <li>➤ <b>INDEMNIZACION: PAGO ÚNICO del 50% del SAA.</b></li> </ul>
<p><b>Entre 56 y 62 años</b> (nacidos entre 1959 y 1965)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabajador@s de <b>56 o más años y menores de 63 años</b> (a 31 de diciembre de 2021), con una antigüedad mínima igual o superior a 10 años a 30 de septiembre de 2021.</li> <li>➤ <b>INDEMNIZACION: PAGO FRACCIONADO MENSUAL 65% del SAA hasta los 63 años con descuento del importe de la prestación real bruta por desempleo y/o subsidio de desempleo.</b></li> <li>➤ <b>Convenio especial con la SS (CESS) hasta los 63 años, con el incremento anual de las bases máximas de cotización a la Seg. Social (máximo 2% anual lineal).</b></li> <li>➤ <b>TOPE (SUMA DE LA INDEMNIZACION + CESS) :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 280.000 €: personas entre 58 y 62 años.</li> <li>• 300.000 €: personas de 55, 56 y 57 años.</li> </ul> </li> <li>➤ Se podrían acoger a este colectivo <b>hasta 100 trabajadores de 55 años</b> (a 31 de diciembre 2021) con una antigüedad mínima igual o superior a 10 años a 30 de septiembre de 2021. <b>Priorizando las provincias de ALICANTE y MURCIA.</b></li> </ul>

<p><b>Entre 50 y 54 años</b> (nacidos entre 1967 y 1971)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabajador@s de <b>50 o más años y menos de 55 años</b> (a 31 de diciembre de 2021).</li> <li>➤ <b>Cupo de 25 personas</b>, sólo para provincias donde no se haya cubierto el excedente que el Banco declara.</li> <li>➤ <b>INDEMNIZACIÓN: PAGO ÚNICO de 40 días de SAA por año de servicio con límite 30 mensualidades.</b></li> <li>➤ <b>PRIMA DE ADHESIÓN VOLUNTARIA: 2.000 € por cada 3 años de antigüedad.</b></li> <li>➤ <b>PRIMA DE ANTIGÜEDAD:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 5 años: <b>5.000 €</b></li> <li>• De 5 a 10 años: <b>15.000 €</b></li> <li>• De 10 a 15 años: <b>20.000 €</b></li> <li>• 15 años o más: <b>25.000 €</b></li> </ul> </li> </ul>
<p><b>BAJAS INCENTIVADAS</b> <b>Menos de 50 AÑOS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabajador@s de <b>menos de 50 años de edad</b> (a 31 de diciembre de 2021).</li> <li>➤ <b>INDEMNIZACIÓN: PAGO ÚNICO de 40 días de SAA por año de servicio con límite 30 mensualidades.</b></li> <li>➤ <b>PRIMA DE ADHESIÓN VOLUNTARIA: 2.000 € por cada 3 años de antigüedad.</b></li> <li>➤ <b>PRIMA DE ANTIGÜEDAD:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 5 años: <b>5.000 €</b></li> <li>• De 5 a 10 años: <b>15.000 €</b></li> <li>• De 10 a 15 años: <b>20.000 €</b></li> <li>• 15 años o más: <b>25.000 €</b></li> </ul> </li> </ul>
<p><b>EXCEDENCIAS ESPECIALES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Para <b>trabajadores de Red de Oficinas y Servicing con una antigüedad mínima de 10 años</b> a 30 de septiembre de 2021.</li> <li>➤ <b>Cupo de hasta 75 EXCEDENCIAS ESPECIALES</b> de hasta 3 años con readmisión en 25km</li> <li>➤ <b>INDEMNIZACIÓN: PAGO ANUAL del 25% del SAA</b></li> <li>➤ <b>POSIBILIDAD DE REINCORPORACION A LOS TRES AÑOS:</b> en un radio de 25 Km desde el centro de trabajo de procedencia, con el mismo salario y nivel profesional y en un puesto de similares características y si no fuera posible la reincorporación en ese radio la Empresa ofrecerá un puesto en el lugar más cercano posible en el que haya vacante.</li> <li>➤ <b>Si la persona trabajadora optara por causar baja en la Entidad</b> por no estar interesada en su reincorporación.</li> <li>➤ <b>INDEMNIZACIÓN: PAGO ÚNICO de 40 días de SAA por año de servicio con límite 30 mensualidades.</b></li> <li>➤ <b>Se mantienen condiciones de los préstamos en vigor.</b></li> </ul>
<p><b>CONDICIONES FINANCIERAS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Se mantendrán condiciones en la cuenta</b> donde se venía percibiendo la nómina.</li> <li>➤ <b>Se acepta el mantenimiento de las condiciones financieras sobre operaciones vigentes en todos los colectivos</b>, excepto los préstamos a tipo cero de convenio (PC.1, PC.1bis, PC.2, PE.3).</li> <li>➤ <b>Se mantiene condiciones de empleado en hipotecas en vigor</b> (PI1, PI3) en todos los colectivos.</li> <li>➤ <b>Los préstamos (anticipos) de interés 0%</b> se podrán reconvertir a condiciones de Oferta Complementaria de Jubilados y Prejubilados.</li> </ul>
<p><b>EXCLUSIONES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Las personas trabajadoras con 63 o más años a 31 de diciembre de 2021.</li> <li>➤ Las personas trabajadoras con contrato de trabajo de duración determinada.</li> <li>➤ Las personas trabajadoras que se encuentren en situación de excedencia de cualquier tipo iniciada antes del 30 de agosto de 2021.</li> <li>➤ Las personas trabajadoras con contrato internacional, expatriadas o que se encuentren en situación de suspensión del contrato por destino a otra empresa del Grupo.</li> <li>➤ Las personas trabajadoras que se encuentren en situación de Incapacidad Temporal pendientes de resolución en cualquier grado de incapacidad permanente a 31 de diciembre de 2021 o que mantengan el contrato suspendido por haber superado los 545 días de Incapacidad Temporal y estén pendientes de resolución en cualquier grado de incapacidad permanente durante el periodo de ejecución del expediente de Despido Colectivo.</li> <li>➤ <b>Estarán excluidos</b> de la afectación forzosa por las medidas extintivas y de movilidad geográfica los siguientes colectivos (<b>pudiendo adscribirse de forma voluntaria</b>): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quienes padezcan una <b>discapacidad igual o superior al 33%</b>, declarada antes del 30 de agosto de 2021 o con efectividad reconocida antes de dicha fecha.</li> <li>• Quienes tengan <b>hijos o hijas a su cargo que padezcan una discapacidad igual o superior al 33%</b>, declarada antes del 30 de agosto de 2021 o con efectividad reconocida antes de dicha fecha.</li> <li>• Quienes tengan <b>a su cuidado directo y permanente a un menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave</b>, en los términos establecidos en el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (“<b>LGSS</b>”).</li> <li>• Quienes tengan la consideración de <b>víctimas de violencia de género</b>, siempre que acrediten dicha condición.</li> <li>• Cuando dos <b>miembros de un matrimonio</b> o pareja de hecho registrada legalmente, reconocida como tal antes del 30 de agosto de 2021, trabajen en el Banco y estén afectados por medidas de extinción de sus contratos de trabajo, <b>una de las dos personas</b>, a su elección, tendrá derecho a ser excluida del despido colectivo.</li> </ul> </li> </ul>