

CLIMA LABORAL ... estas son nuestras propuestas

En vías de iniciarse un proceso negociador sobre la adopción de medidas especiales para la mejora del clima laboral en BS, los **nueve** sindicatos que formamos la **Unidad de Acción Sindical** hemos trabajado de forma conjunta en la redacción de un catálogo de medidas que ya hemos presentado a la empresa.

Coincidimos en la urgencia por tratar este asunto, que se ha visto agravado de forma exponencial en los últimos meses y requiere de una rápida actuación correctora por parte de la empresa atendiendo a nuestras demandas, las cuales han sido minuciosamente analizadas y consideramos merecidas y adecuadas a los diversos entornos de trabajo existentes en el Banco.

Detectamos que los índices de crispación de la plantilla se concentran principalmente en torno a los siguientes capítulos, sobre los que hemos remitido más de 100 medidas cuyo desarrollo se llevará a cabo en el proceso de negociaciones que se abre durante las próximas semanas y sobre el que os seguiremos informando.



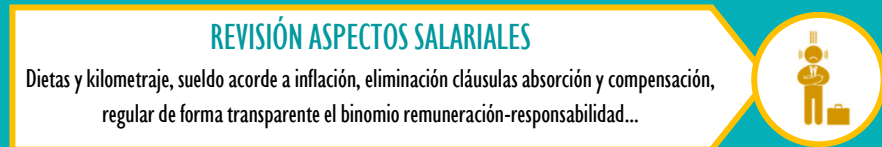
REDUCCIÓN DE LA PRESIÓN COMERCIAL Y LAS CARGAS DE TRABAJO

Dotación de personal administrativo cualificado en vacaciones, reducción de la presión comercial, regulación de los equipos de sustituciones, apertura oficinas 08:30h, ...



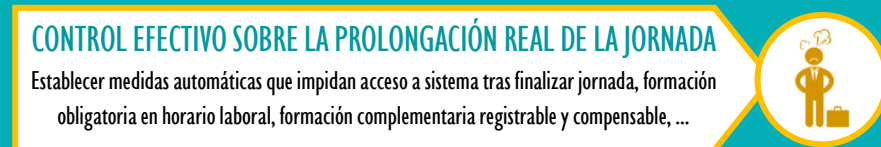
PLAN DE ACCIÓN URGENTE “VIOLENCIA Y ACOSO DE LA CLIENTELA”

Cartelería en oficinas, campaña de concienciación entre la plantilla sobre protocolos mejorados, mayor respaldo legal ante denuncias de clientes en el ejercicio de la actividad profesional, ...



REVISIÓN ASPECTOS SALARIALES

Dietas y kilometraje, sueldo acorde a inflación, eliminación cláusulas absorción y compensación, regular de forma transparente el binomio remuneración-responsabilidad...



CONTROL EFECTIVO SOBRE LA PROLONGACIÓN REAL DE LA JORNADA

Establecer medidas automáticas que impidan acceso a sistema tras finalizar jornada, formación obligatoria en horario laboral, formación complementaria registrable y compensable, ...



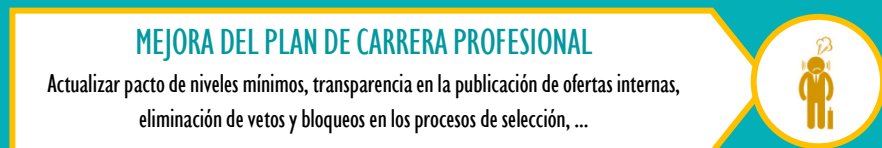
CONCILIACION Y TELETRABAJO PARA RED Y CENTROS CORPORATIVOS

Negociación con RLT de acuerdo sobre teletrabajo con continuidad voluntaria 100% para equipos ACO, Servicing y Back Office, flexibilizar formato de reducción de jornada, ...



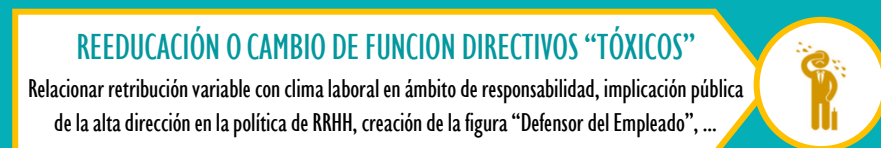
MODIFICAR SISTEMA DE INCENTIVOS

No a los rankings, no a la modificación de seguimientos durante el período “de juego”, fijación objetivos por equipo de trabajo, ajuste de objetivos a horas efectivas desarrollando la función, ...



MEJORA DEL PLAN DE CARRERA PROFESIONAL

Actualizar pacto de niveles mínimos, transparencia en la publicación de ofertas internas, eliminación de vetos y bloqueos en los procesos de selección, ...



REEDUCACIÓN O CAMBIO DE FUNCION DIRECTIVOS “TÓXICOS”

Relacionar retribución variable con clima laboral en ámbito de responsabilidad, implicación pública de la alta dirección en la política de RRHH, creación de la figura “Defensor del Empleado”, ...



RECONOCIMIENTO AL ESFUERZO DE LA PLANTILLA

Abono de una paga extraordinaria en compensación al esfuerzo en pandemia, premio a la plantilla por contribución a los buenos resultados económicos presentes y futuros de BS, ...



Y MUCHAS MEDIDAS MÁS...

Como la revisión del Pacto de Condiciones Sociales, la mejora de los sistemas informáticos, la atención de traslados... que continuaremos defendiendo y exigiendo durante la negociación.