

Hace apenas un mes que desde **UGT** denunciábamos públicamente la necesidad de **revisar el acuerdo de niveles en BANCO SABADELL**.

La Dirección del Banco se ha reunido con nosotros para tratar, entre otros, este asunto, al tiempo que se ha comprometido a estudiar y negociar, en línea con nuestras demandas, **medidas que permitan la transparencia, objetividad e igualdad de oportunidades en el desarrollo de nuestra carrera profesional**.

## Sobre BSOS y SERVICING...

Hemos querido conocer las intenciones del Banco sobre el personal de **SERVICING** y **BSOS** a raíz de las **últimas noticias** que rodean a este colectivo de compañer@s.

La dirección del Banco nos ha emplazado a una **próxima reunión** para explicar los pormenores de lo que parece, un cambio de estrategia y/o funciones en relación con estos servicios. En todo caso, **nos garantizan la bondad de los cambios a realizar y nos trasladan tranquilidad** sobre las medidas que se plantean. No se puede descartar a futuro hasta la desaparición de BSOS por integración en BS. Informaremos en mayor detalle próximamente.

## Y además... hemos comunicado a la empresa que:

**ES EL MOMENTO DE INCORPORAR CLAUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL** ante la pérdida de poder adquisitivo que sufrimos las plantillas del sector. Así lo estamos trasladando a la patronal desde nuestra Organización.

**ES EL MOMENTO DE SENTARSE A NEGOCIAR UN ACUERDO AMPLIO** para la plantilla de Banco Sabadell, que recoja bajo un único cuerpo todos los Beneficios Sociales, Condiciones Financieras (colectivo Mi Familia, el cambio de hipotecas de tipo variable a fijo y viceversa), de Teletrabajo, de condiciones laborales (los gastos de kilometraje), etc. Hace años que tod@s formamos parte de un único Banco, acortemos las diferencias entre emplead@s con distinta procedencia.

