

Fa tot just un mes que des de la **UGT** denunciàvem públicament la necessitat de **revisar l'acord de nivells a BANCO SABADELL**.

La Direcció del Banc s'ha reunit amb nosaltres per tractar, entre d'altres, aquest assumpte, alhora que s'ha compromès a estudiar i negociar, en línia amb les nostres demandes, **mesures que permetin la transparència, l'objectivitat i la igualtat d'oportunitats en el desenvolupament de la nostra carrera professional**.

Sobre BSOS i SERVICING...

Hem volgut conèixer les intencions del Banc sobre el personal de **SERVICING** i **BSOS** arran de les **darreres notícies** que envolten aquest col·lectiu de companys.

La direcció del Banc ens ha emplaçat a una **propera reunió** per explicar els detalls del que sembla, un canvi destratègia i/o funcions en relació amb aquests serveis. En tot cas, **ens garanteixen la bondat dels canvis a fer i ens traslladen tranquil·litat** sobre les mesures que es plantegen. No es pot descartar a futur fins a la desaparició de BSOS per integració a BS. Informarem amb més detall properament.

I a més... hem comunicat a l'empresa que:

ÉS MOMENT D'INCORPORAR CLÀUSULES DE REVISIÓ SALARIAL davant la pèrdua de poder adquisitiu que patim les plantilles del sector. Així ho estem traslladant a la patronal des de la nostra organització.

ÉS MOMENT DE SEURE A NEGOCIAR UN ACORD AMPLI per a la plantilla de Banc Sabadell, que reculli sota un únic cos tots els Beneficis Socials, Condicions Financeres (col·lectiu La meua família, el canvi d'hipoteques de tipus variable a fix i viceversa), de Teletreball, de condicions laborals (les despeses de quilometratge), etc. Fa anys que tots i totes formem part d'un únic Banc, escurcem les diferències entre empleats amb diferent procedència.

