

NOS QUEJAMOS DE VICIO

Definitivamente, hoy hemos asistido a otra muestra más de que Banco Sabadell no se merece la calidad profesional y la **resistencia física y mental de su plantilla**.

Después de plantear a la empresa desde la Unidad de Acción Sindical muchas de las necesidades de la plantilla, además de concentrar y resumir en 6 las que son de extrema urgencia, con el fin abrir a partir de su puesta en marcha una mesa de negociación en la que incorporar de forma paulatina el resto de medidas, hemos tenido el honor de escuchar a través de un cuasi monólogo sin turnos de palabra, las ofensivas al tiempo que imprecisas manifestaciones de la Alta Dirección en referencia al clima laboral.

Las premisas de las que parten, según palabras textuales, son las siguientes:

- Que observan que el banco funciona.
- Que no comparten con la representación laboral de los trabajadores el diagnóstico sobre la situación crítica en la que la plantilla se encuentra.
- Que están estudiando algunas cosas...
- Que escuchan voces que no defienden el teletrabajo y por ello es mejor que la RLT no haga mucho ruido sobre ello...
- Que no tienen intención de abrir mesa de negociación alguna porque no lo ven necesario.

Como avances en cuanto a las propuestas de urgente acometida que **desde la Unidad de Acción Sindical les hemos planteado**, han pincelado alguna de ellas, que abordarán, según han dejado entrever, de la siguiente forma:

- Contratación de plantilla con experiencia en BS durante periodos vacacionales.
- Cierre de oficinas, no solo en agosto, sino tal vez mayor periodo...
- Fusión por absorción en breve por BS de la empresa BSOS. La plantilla de Servicing continuará, previsiblemente, desempeñando sus funciones.
- Alivio de problemas en oficinas con muy poca plantilla...sin concretar exactamente el modo en que lo harán. Sólo han mencionado la posibilidad de cierre de algunos centros o abrir esporádicamente otros con mayor plantilla y horario especial...
- Retraso de la hora de apertura de las oficinas hasta las 8:30h, pero ojo, con ampliación del horario de atención al público hasta las 14:30h.
- Oferta de cambio de hipotecas de tipo variable a los tipos fijos de 1,35% en primera vivienda y 1,60% en residencia de recreo, mediante contrato privado hasta final de julio.
- Puesta en marcha de las ofertas internas en los próximos días...
- Añadir algún punto más al protocolo de acoso de clientes ya existente.
- Escalar figuras de red por niveles y competencias, para lo que, al parecer, sí pedirán nuestro asesoramiento.

Pretenden considerar a la RLT convidados de piedra y con ello, a la plantilla, cual pajaritos que esperan con el pico abierto a que les caiga lo que quiera que su empresa tenga a bien concederles.

Esto, sentimos decirles, **no funciona así**. Nadie ha mentido o ha exagerado en cuanto a la triste y crítica situación en la que la gran mayoría de la plantilla se encuentra, motivo por el cuál las fuerzas sindicales nos hemos unido, no para permitir que el personal reciba las migajas que el banco reparta, sino para ofrecer nuestra colaboración para trabajar juntos en busca de soluciones para el personal que nos necesita con extrema urgencia.

Ni las trabajadoras y los trabajadores de Banco Sabadell **ni la MAYORÍA de su representación** actuarán como consultoría, ni harán palmas a la gestión de una empresa que vive a años luz de la realidad de su gente. Lo que hemos vivido hoy es una auténtica burla a la plantilla en su conjunto con la que tienen intención de seguir jugando a su antojo, pero **cumpliremos con nuestra obligación de no consentirlo**.



LAS MOVILIZACIONES Y MEDIDAS DE PRESIÓN NO SE HARÁN ESPERAR, CONTAMOS CON EL APOYO DE LA PLANTILLA.