

ENS QUEIXEM DE VICI

Avui hem tingut una altra mostra que Banc Sabadell no es mereix la qualitat professional ni **la resistència, física i mental, de la seva plantilla.**

Després d'haver plantejat a l'empresa, des de la Unitat d'Acció Sindical, moltes de les necessitats de la plantilla i havent sintetitzat les 6 que són d'extrema urgència per tal d'obrir, un cop posades en marxa, una taula de negociació per a incorporar mica en mica la resta de mesures, hem hagut d'escoltar un gairebé monòleg i sense torns de paraula habituals amb ofensives i imprecises manifestacions de l'Alta Direcció en referència al clima laboral.

Les premisses de partida, textualment, són:

- Que observen que l'empresa funciona.
- Que no comparteixen amb la representació laboral de treballadores i treballadors el diagnòstic sobre la situació crítica en que es troba la plantilla.
- Que estan estudiant certes coses.
- Que s'escolten veus contra el teletreball, pel que és millor que la RLT no faci molt de soroll...
- Que no tenen cap intenció d'obrir una taula de negociació perquè no ho veuen necessari.

Respecte a les propostes plantejades des de la Unitat d'Acció Sindical, han donat a entendre que actuaran sobre alguns aspectes:

Com a avanços quant a les propostes d'urgent escomesa que **des de la Unitat d'Acció Sindical els hem plantejat**, han pinzellat alguna d'elles, que abordaran, segons han deixat entreveure, de la següent forma:

- Contractació de personal amb experiència a BS durant els períodes de vacances.
- Tancament d'algunes oficines, no només durant l'agost sinó un període més llarg.
- Absorció durant aquest any de BSOS. La plantilla de Servicing continuarà fent la seva feina a BS.
- Alleugeriment de problemes a oficines amb poca plantilla...sense concretar exactament com es farà. Han esmentat la possibilitat de tancar alguns centres i obrir esporàdicament amb més plantilla i horaris especials.
- Demora d'obertura a les 8:30 per poder donar temps a preparar l'oficina, compte, allargant el tancament fins les 14:30 que farà impossible arquejar a les 15:00.
- Oferta temporal de canvi d'hipoteques conveni de variable a fix. A 1,35% per a residència habitual i 1,60% per a segona residència mitjançant contracte privat.
- Reactivació els propers dies d les ofertes internes.
- Afegir algun punt més al protocol d'assetjament de clients que ja existeix.
- Escalar funcions de xarxa per nivells i competències, per això sí que sembla que volen el nostre assessorament.

Pretenen tenir a la RLT com a convidats de pedra i, conseqüentment deixant a la plantilla esperant les molles que l'empresa vulgui concedir.

Això no funciona així! Ningú ha mentit o exagerat sobre la trista i crítica situació en que es troba la immensa majoria de la plantilla, que ha motivat que les forces sindical ens haguem unit. No per a permetre que el personal rebi les molles que el banc repartixi, sinó per a oferir la nostra col·laboració per treballar junts a la cerca de solucions que companyes i companys necessitem d'extrema urgència.

Ni les treballadores i treballadors de Banc Sabadell **ni la MAJORIA de la seva representació** actuaran com una consultoria, ni aplaudiran la gestió d'una empresa que viu tant allunyada de la realitat de la seva gent. Avui hem viscut una autèntica burla a la plantilla en el seu conjunt amb la que tenen la intenció de manegar com a titelles, però **complirem amb la nostra obligació de no consentir-ho.**



LES MOBILITZACIONS I MESURES DE PRESSIÓ NO ES FARÁN PREGAR, COMPTEM AMB EL RECOLZAMENT DE LA PLANTILLA.