

ELKARREKIN INDARTSUAK GARELAKO !!!

BATASUNAK, INDARRAK ETA LANAK FRUITUAK EMANGO DITUTZE.

Nahiz eta enpresak ez duen borondaterik langileentzako premia eta premia handiko gaiak negoziatzen hasteko, aurrera egiten jarraitzen da ezarri dizkiegun proposamenen ildotik. Hasteko, eskatu diogun mailako itun batean lan egiteko prest agertu dira, eta indarrak gabe utzi dute 8.30etik 14.30era bitarteko ordutegi-aldaketa, benetan lanaldia okertzea ekarriko lukeena, bereziki administrazioaren arloan.

Langileen legezko ordezkarien presio-neurriek jarraitu egin behar dute, eta horregatik behar dugu zuen laguntza. Gaurtik aurrera, eta epe mugagabearen, astelehenero arropa beltzen kontsigna erabiltzen jarraituko dugu. Horrela jarraituko dugu egoera irauli eta **ASTELEHEN BELTZAK** ez bizi arte.

Ekintza Sindikaleko Unitatean lanean jarraitzen dugu, ziur baikaude enpresa azkenean jabetuko dela 9 sindikatu elkartuk aurkeztu diogun planteamendua errealitatearekin bat datorrela eta negoziazio serio eta premiazkoa behar duela. Edukien iragarkia negoziatuz hartu nahi duen enpresa baten moduak erabat baztertzeko jarraitzen dugu, bi ordu lehenago zuzendaritza-batzordeek jakinarazten baitzituzten. **Honetan ez dugu jolasten jarraituko**. Horregatik, gure esku dauden presio-neurri guztiak martxan jartzen jarraituko dugu.

Eskerrik asko emandako laguntza guztiagatik. Elkarrekin aurrera egingo dugu.

Hilabete geroago, gure proposamenak aldarrikatzen jarraitzen dugu...

LAN-GIROA ... Hauek dira gure proposamenak:

Banco Sabadellen lan-giroa hobetzeko neurri bereziak hartzeri buruzko negoziazio-prozesua hasteko da. **Ekintza Sindikal Bateratua** osatzen dugun **bederatz** sindikatuok elkarrekin lan egin dugu, enpresari aurkeztu diogun neurrien katalogo bat prestatzeko. Bat gatzoz gai hori jorratzeko dagoen premia larrian, azken hilabeteetan modu esponentzialaren eskatu baita lan-giroa. Ezinbestekoa da Enpresak berehala neurriak hartzea gure eskaerei erantzun, egoera hau zuzenduz; izan ere, eskaera horiek zehatz-mehatz aztertu dira, eta Bankuan dauden lan-ingurune desberdinetara egokitu izaten ditugu.

Antzeman dugu langileen krisipazio-indizeak hurrengo kapitaluen inguruan kontzentratzen direla nagusiki, eta horiei buruzko 100 neurri baino gehiago bidali ditugu. Neurri horiek datozten asteetan hasiko den negoziazio prozesuan garatuko dira, eta horren berri ematen jarraituko dizuegu.

<p>HELBURU KOMERTZIALAK ETA LAN KARGAK MURRIZTEA Operatzen lagile administratibo kualifikatuak jartzea, helburu komertzialen presio murriztea, enplegu-erregulazio arautzea, bideguzi 98.30ean irekitzea, ...</p>	<p>BEZEROEN INDARRERARI ETA JAZARPENARI BURUZKO PREHABITZIO EKINTZA-PLANA Kontakidetasun, indarrezko prestatzearen bidezko konfiantza-kanpaina langileen artean, lege-laboreko langileekin batera abiatatzea, ...</p>
<p>SOLDATAREN ATALAK BERRIKERTzea Dira eta bilabetzeak, soldata berria iraultzea, murrizte- eta laguntze-irailak, ...</p>	<p>LANALDIAREN BIENARTI LUGAPENAREN KONTROLERAGINDORRIA Lanaldia arautu ondoren sistema sarriaren erregulazioa, denboraren kontroleragindorria, denboraren produktibitatearen berri-erregulazioa, denboraren erregulazioa eta laguntza, ...</p>
<p>KONTZILIAZIOA ETA TELELANA BULEGOETAN ETA ZENTRO KORPORATIBOETAN Telelanaren bidezko aldiak, eta arautu 98.30ean irekitzea, AEL, Servicing eta Back Officeak, askatu gaituz jartzea horietan, lanaldia, lanaldia, ...</p>	<p>PREZKARRIEN SISTEMA ALDATzea Ranking sistemak ez, herrialdeko baliabideak eta neurri sistema ez aldatzea, helburuak lortzeko finkatzea, helburuak, lanaldia, ...</p>
<p>KARRERA PROFESIONALAREN PLANA HOBETzea Guztizko maila iturriaren, garrantzitsu berrak, erregulazio arautzea eta hainbat prestatze berrak, ...</p>	<p>ZUZENDARI TOXIKOEN BERRIKERTzea EDO ALDIAKETA Rieson lanaren berrak, erregulazio arautzea, denboraren erregulazioa, ...</p>
<p>LANGILEEN AHALEGINA SARTzea Aprentis erregulazio arautzea, denboraren erregulazioa, ...</p>	<p>ETA NEURRI GEHIA Baldintza sozialak iturri berrak, sistema informetika berrak, ...</p>

©he Sindikatu GUZTIAK, denak izan ere ekintza bateratua hainbat parte hartza, maiatz 13an 14.50ean bidaltuko emaitza. Rara zuzen em... **DENOK ELKARREKIN INDARTSUAK GARELAKO !!!**

EKINTZA SINDIKALEKO UNITATEAK PLANTEATUTAKO NEURRI PREMIAZJOENAK:

- ★ Oporraldiak betetzeko formakuntza duen plantilla kontratatzea.
- ★ Lan-karga eta presio komertziala murriztea, modu honetan:
 - A. Txostenen kuantifikazioa ezabatzea.
 - B. Bulegoak 8: 30ean irekiko dira.
 - C. Valora Helburuen % 50eko beherapena.
 - D. Bulegoak birgaitzea, gutxienez 3 pertsonarekin.
- ★ Bezeroen jazarpen- eta mehatxu-egoera oro geldiarazteko premiazko ekintza-plana.
- ★ % 50-50eko luzapena telelanean, gaiari buruzko akordioa lortzen den bitartean.
- ★ Aparteko ordainsari sinbolikoa onartzea, pandemian egindako ahaleginen konpentsazio gisa.
- ★ Barne-eskaintzen aktibazioa eta funtzionamendu eraginkorra.

MOBILIZAZIOAK ETA PRESIO-NEURRIAK HOR DIRA, PLANTILLAREN BABESA BAI DUGU.

ELKARREKIN INDARTSUAK GARELAKO !!!