

(NOTA ACLARATORIA)

DENUNCIA ANTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO EN MADRID



De forma complementaria a los suspicaces comentarios que se recoge en una de las circulares de **CCOO**, hemos de puntualizar que la **Sección Sindical de UGT en Banco Sabadell se personó en dicho proceso**, como puede comprobarse sobre la diligencia de fecha 13.10.2022 redactada por la Inspección de Trabajo. UGT, ejerciendo su responsabilidad en este territorio, se personó y compareció aportando la oportuna información y conocimiento sobre la causa.

BANCA PRIVADA REESTRUCTURACIÓN



- Fichajes procedentes de red comercial.
- De 175 emplead@s a 539 emplead@s:
 - ⇒ **306 NUEVOS COMERCIALES**: DT Centro (25), DT Este (80), DT Noroeste (43), DT Norte (31), DT Sur (13), DT Cataluña (114).
 - ⇒ **20 NUEVOS ADMINISTRATIVOS**.
- **HORARIO**: lunes a jueves de 08:00h a 17:00h y viernes de 08:00 a 15:00h (con tarjeta *menú pass* comida). En verano de 08:00h a 15:00h.
- +60.000 clientes carterizados en **dos segmentos**:
 - ⇒ **BANCA PATRIMONIAL**: + 1M € (90 gestores)
 - ⇒ **BANCA PRIVADA**: + 100.000 € (356 gestores)
- Desaparece la cotutela de clientes con oficinas de red comercial.
- 6 Direcciones Territoriales de Banca Privada.
- A partir del 1 de enero de 2023.

El proceso de selección abierto se antoja opaco y falto de toda transparencia. Asimismo, carece de la igualdad de oportunidades que venimos denunciando desde UGT. Seguimos sin PLAN DE CARRERA ni ACUERDO DE NIVELES.



CUENTA DE EMPLEAD@ CONDICIONES DE REMUNERACIÓN

Como respuesta a las múltiples consultas que hemos recibido sobre esta cuestión, os informamos que todo responde a un acuerdo de empresa suscrito en 2001 con la RL, por el cual se revisa y liquida esta condición con carácter trimestral, y sólo para la cuenta de abono de nómina.

Ahora, para el último trimestre de 2022 y por la evolución de los tipos, resultará la aplicación del **0,749%** de interés acreedor, como resultado de aplicar el diferencial de -0,50 al EURIBOR publicado en el BOE del último mes del período anterior, en este caso septiembre (Euribor a 12 meses septiembre s/ BOE: 1,249%).

REUNIÓN DEL CESS AGRESIONES y AMENAZAS

Hoy ha tenido lugar una sesión del Comité de Seguridad y Salud en la que, como dato principal, podemos destacar el reconocimiento de la empresa ante el aumento de **AGRESIONES Y AMENAZAS** por parte de clientes que venimos denunciando desde UGT hace tiempo, y con ello la necesidad de adoptar medidas especiales.

Otro punto importante a destacar es el pronunciamiento por parte del banco sobre su previsión de **no llevar a cabo más cierres de oficinas** en 2023.

Tampoco prevén variaciones significativas en cuanto al número de emplead@s en BS.



¿SABÍAS QUÉ...

Entre l@s compañer@s **ESPECIALISTAS HIPOTECARIOS**, que en muchos casos fueron nombrados bajo pobres argumentaciones de promoción, sin reconocimiento económico o de nivel alguno; se están reproduciendo los casos de **renuncia al puesto?**

Falta de medios, prolongación continua de jornadas, estrés, cargas de trabajo inasumibles, circuitos de aprobación de riesgos y operativos deficientes... son constantes como causas que se reproducen entre la mayor parte de ell@s. **Los que no, aseguran no poder continuar mucho más tiempo sufriendo esta situación.**